

## **Mobilidade intercarreiras**

### **2 Técnicas/os Superiores Especialistas em Estatística**

#### **Serviço de Difusão**

Torna-se público que o Instituto Nacional de Estatística, INE IP., pretende recrutar 2 Técnicas/os Superiores Especialistas em Estatística, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, em regime de mobilidade intercarreiras, nos termos do disposto nos artigos 92.º a 100.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

#### **1 – Local de trabalho:**

Instituto Nacional de Estatística, I.P., em Lisboa

#### **2 – Número de postos de trabalho:**

2 (Dois)

#### **3 – Posição remuneratória de referência:**

A remuneração será definida nos termos do artigo 153.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

#### **4 – Caracterização do posto de trabalho:**

Exercício de tarefas com elevado grau de autonomia e responsabilidade, com possibilidade de teletrabalho em regime híbrido, no Serviço de Difusão do INE, participando nomeadamente nas relacionadas com:

- Participação na análise e tratamento de dados estatísticos disponíveis para difusão, com vista à elaboração de publicações estatísticas generalistas e de carácter transversal, nomeadamente para publicação no Boletim Mensal de Estatística ou noutros produtos que venham a ser criados;
- Participação na organização, promoção e acompanhamento de atividades no âmbito da literacia estatística para alunos dos graus de ensino pré-universitário e universitário;
- Apoio na resposta a pedidos de informação sobre o Portal do INE;
- Monitorar em permanência o Portal do INE, contribuindo com sugestões de melhoria tanto da informação como das funcionalidades disponibilizadas;
- Apoio na conceção, gestão e execução de ações de promoção e divulgação de informação estatística, em suportes offline e online;
- Criação de guiões de apoio a narrativas audiovisuais (infografias, vídeos, tutoriais, etc.);
- Participação na execução de ações de divulgação e formação sobre consulta e utilização da informação estatística disponibilizada pelo INE e pelo Eurostat.

## 5 – Requisitos obrigatórios de admissão:

Ser detentor de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

### 5.1 – Requisitos habilitacionais:

Licenciatura (ou grau académico superior).

Áreas preferenciais: Ciências da Comunicação, Economia, Gestão, Gestão de informação e afins.

### 5.2 – Requisitos específicos:

- Conhecimentos e experiência na utilização das aplicações de MSOffice;
- Bons conhecimentos da língua inglesa (escrita e falada);
- Disponibilidade para participar em ações de representação técnica, a nível nacional e internacional;
- Conhecimentos sobre o Sistema Estatístico Nacional (preferencial).

### 5.3 – Perfil de competências e aptidões:

- Bom relacionamento interpessoal e capacidade de trabalho em equipa;
- Capacidade analítica e sentido crítico;
- Orientação para resultados;
- Capacidade de planeamento e organização;
- Facilidade na comunicação e adaptação a contextos diferenciados;
- Motivação para o desempenho de tarefas multidisciplinares;
- Aptidão para motivar grupos de aprendizagem e transmitir conhecimentos com eficácia.

## 6 – Formalização das candidaturas:

As candidaturas são, obrigatoriamente, formalizadas através do preenchimento online do formulário de candidatura, disponível na página eletrónica do INE, I.P., em <http://recrutamento.ine.pt>, devendo a/o candidata/o selecionar a referência DI/MOB1/2TSEE/JUL/2023.

a/O candidata/o deverá fazer o upload dos seguintes documentos:

- Declaração emitida pelo serviço público a que a/o candidata/o se encontra vinculada/o, devidamente atualizada (com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas) da qual conste, inequivocamente:
  - i) Modalidade da relação jurídica de emprego público que detém;
  - ii) Carreira e categoria de que é titular;
  - iii) Posição e nível remuneratório com indicação do correspondente valor;
  - iv) Tempo de serviço na categoria, na carreira e na função pública;
  - v) Descrição detalhada das tarefas e responsabilidades inerentes ao posto de trabalho.
- Currículo profissional.

#### **7 – Método de seleção:**

A seleção dos candidatos será efetuada com base na análise curricular, complementada com uma entrevista profissional de seleção. A análise curricular tem caráter eliminatório; apenas os candidatos pré-selecionados serão contactados para a realização da entrevista profissional de seleção.

#### **8 – Data-limite de candidatura:**

31 de julho de 2023.