



Evolução do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE) para um “Relatório Único” do sector público: ponto de situação

Fernanda Teixeira (*fernanda.teixeira@dgaep.gov.pt*)

REUNIÃO CONJUNTA
GRUPO DE TRABALHO SOBRE ESTATÍSTICAS DO MERCADO DE TRABALHO
E GRUPO DE TRABALHO PARA O DESENVOLVIMENTO DAS ESTATÍSTICAS
MACROECONÓMICAS

30 de maio de 2018

Evolução do SIOE para um “Relatório Único” do sector público

Ponto da situação, em 30-05-2018:

- ➔ **Novo** projeto de Proposta de Lei que reformula e amplia o Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE), criado pela Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, alterada pela Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro.
 - Em processo legislativo
 - Em apreciação no Conselho Superior de Estatística

- ➔ **A decorrer o concurso público internacional para o desenvolvimento da plataforma – anúncio publicado em DR e JO da UE a 30 de janeiro 2018**
 - Em avaliação das propostas das empresas concorrentes

LEI n.º 57/2011 do SIOE

O **atual SIOE** instituído pela Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, alterada pela Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro (LOE 2013) é um sistema de informação único e transversal, **uma base de dados sobre a caracterização organizacional de todas as entidades públicas e dos respetivos recursos humanos.**

- Com vista a habilitar os órgãos de governo próprios com a informação indispensável para definição das políticas de organização do Estado e da gestão dos respetivos recursos humanos (Artigo 3.º).

Novo projeto de Proposta de Lei que reformula e amplia o SIOE

Artigo 4.º

- 1 — O SIOE integra informação sobre a caracterização dos empregadores públicos e dos respetivos trabalhadores.
- 2 — O SIOE integra os dados pessoais e profissionais dos trabalhadores ao serviço dos empregadores públicos, independentemente da natureza ou modalidade de vínculo laboral ou outro, bem como das pessoas em regime de prestação de serviço.
- 3 — O SIOE tem por finalidade a recolha, organização, atualização e tratamento de dados sobre os empregadores públicos, incluindo a sua atividade social, e sobre os respetivos trabalhadores, para produção de informação e indicadores no âmbito das estatísticas do mercado de trabalho e outros indicadores de gestão e de planeamento.
- 4 — O SIOE tem ainda como finalidade potenciar a partilha de dados via *webservices*.
- 5 — O SIOE pode ainda constituir-se como plataforma de tramitação de procedimentos administrativos, comunicações e tomada de decisão eletronicamente formalizados (...)

Ganhos

→ **Mais e melhor** informação sobre a organização do **sector público** e o emprego público

Mais

- **Indicadores consistentes e comparáveis**
- **Indicadores** desagregados por região com potencial de cruzamento de diversas variáveis relevantes
- **Partilha** de recursos públicos e colaboração
- **Rapidez** na recolha, tratamento e reporte de informação
- **Simplificação e desmaterialização** de processos

Menos

- **Reportes** redundantes e utilizando instrumentos diferentes
- **Duplicação** de funções
- **Burocracia**

Inovação

Exemplos:

→ **Balanço Social:**

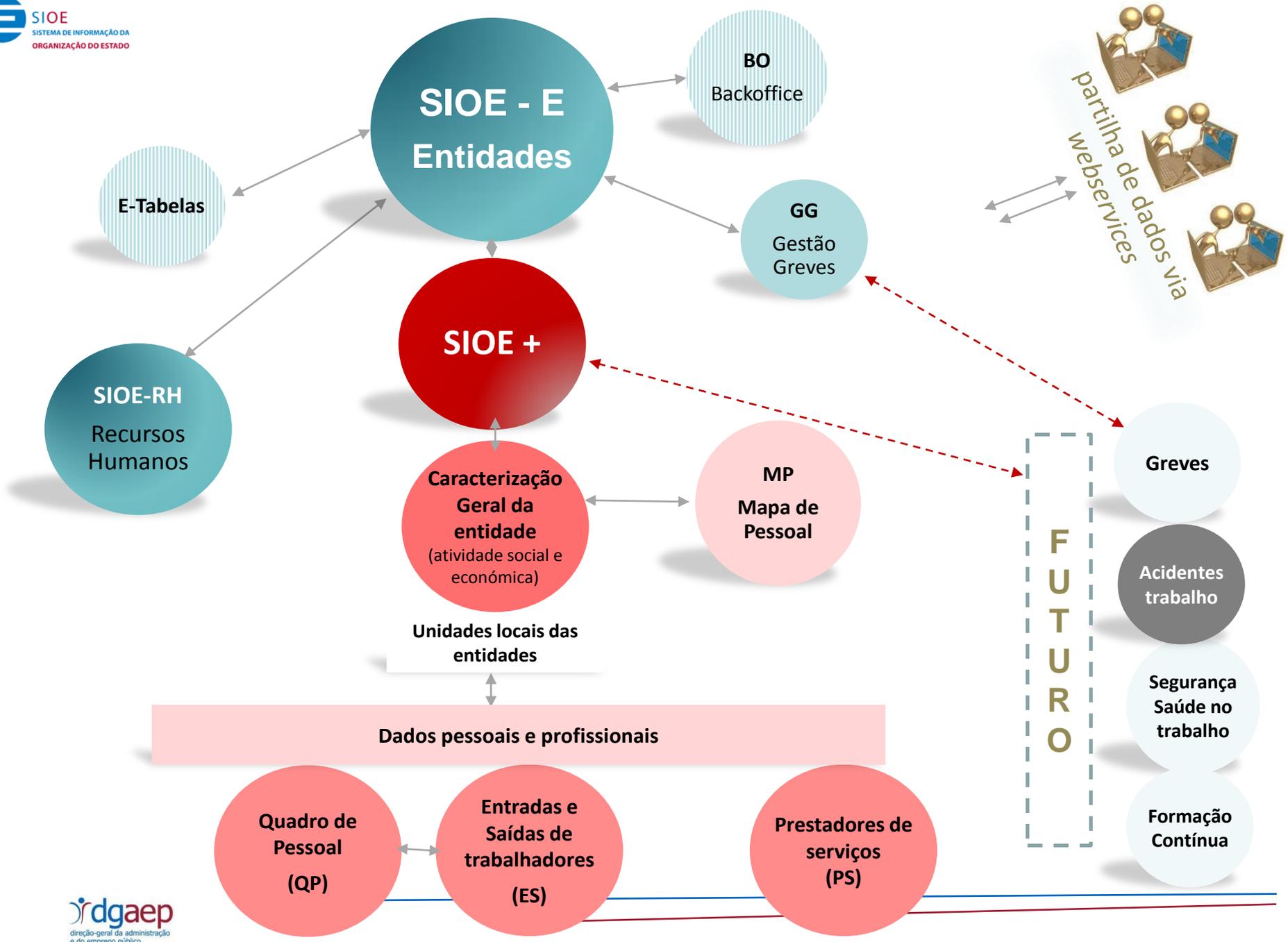
- **Por entidade**, pelo empregador
- **Setorial**, pelas secretarias-gerais dos ministérios
- **Consolidado** de toda a AP, pela DGAEP * **pela 1ª vez**

→ ***Tratamento e apuramento estatístico dos dados e disponibilização de informação sobre Quadro de Pessoal, Entradas-Saídas, Prestadores de serviços, no âmbito de todas as entidades do sector público.***

→ ***Indicadores sobre absentismo e motivos***

→ ***Mapa de Pessoal*** (também para a DGO)

→ ***Indicadores estatísticos sobre empregos vagos***



SECTOR PÚBLICO

- todas as entidades no SIOE estão caracterizadas no subsector do sector público que integram

No quadro do
SEC 2010

INE, I.P.
- Contas
Nacionais

ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	Administração Central (AC), exceto fundos de segurança social Estado Serviços e Fundos Autónomos Instituições sem Fim Lucrativo	
	Administração Regional e Local, exceto fundos de segurança social	
	Administração Regional dos Açores (ARA) Administração Regional da Madeira (ARM) Administração Local (AL) Municípios Freguesias Serviços Autónomos Instituições sem Fim Lucrativo	Órgãos do Governo Regional Serviços e Fundos Autónomos
	Fundos de Segurança Social	
Sociedades não-financeiras públicas	Sociedades não-financeiras Públicas detidas pela administração central Sociedades não-financeiras Públicas detidas pela administ. regional dos Açores Sociedades não-financeiras Públicas detidas pela administ. regional da Madeira Sociedades não-financeiras Públicas detidas pela administração local	
Sociedades financeiras públicas	Instituições Financeiras Monetárias Públicas, incluindo o Banco Central Outros Intermediários Financeiros, Auxiliares Financeiros, Sociedades de Seguros e Fundos de Pensões Públicos	

SIOE - Entidades (SIOE-E)

www.sioe.dgaep.gov.pt



Descrição	Objetivo	Produtos
Base de dados de caracterização de entidades públicas e identificação e caracterização das respetivas unidades locais	O SIOE-E é sistema de informação de referência, único e transversal, constituindo uma base de dados sobre a caracterização organizacional de todas as entidades do universo do sector público em Contas Nacionais	<ul style="list-style-type: none">➔ Repositório de informação sobre a caracterização das entidades empregadoras públicas➔ Suporte a outros sistemas de informação, permitindo partilha de dados

SIOE+ Caracterização geral e atividade social da entidade

(Correspondente ao Anexo 0 do RU)



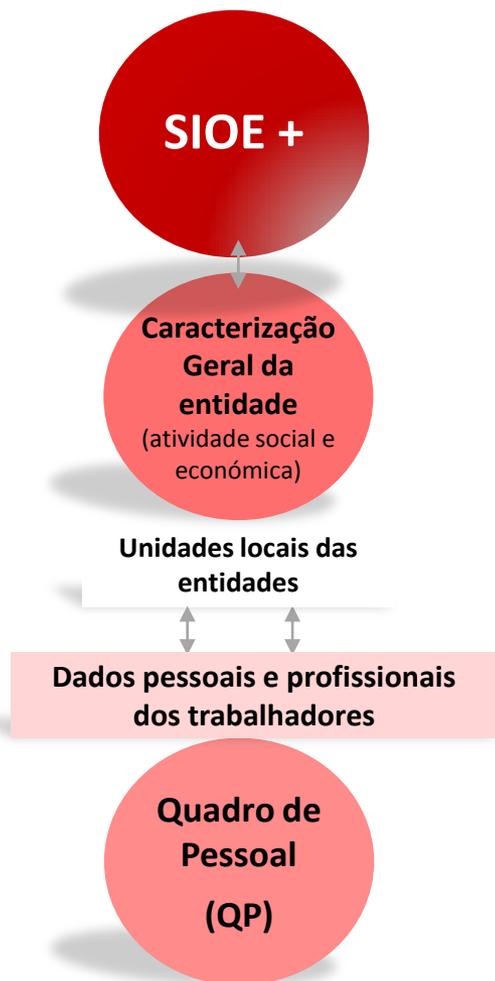
**Caracterização
Geral da
entidade**
(atividade social e
económica)

**Unidades locais das
entidades**

Descrição	Objetivo	Produtos
<p>Instrumento de recolha anual dos seguintes dados por entidade:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificação e caracterização das entidades e das respetivas unidades locais ▪ Postos de trabalho previstos e os não ocupados e motivo de não ocupação ▪ Trabalhadores contratados por empresas de trabalho temporário ▪ Dados económicos de entidade ▪ Potencial de horas e horas não trabalhadas ▪ Dados sobre disciplina ▪ Outros dados complementares 	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Recolher e disponibilizar anualmente informação global sobre a atividade social da entidade ➔ Recolher e disponibilizar informação transversal a todos os módulos que constituem o SIOE+, evitando que em cada um deles se repita informação comum 	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Informação e difusão de indicadores estatísticos sobre absentismo, por exemplo ➔ Informação e difusão de indicadores para o Balço Social (de cada entidade, por área de governação e consolidado da AP, entre outros)

SIOE+ Quadro de pessoal (QP)

(Correspondente ao Anexo A do RU)



Descrição	Objetivo	Produtos
<p>Recolha de dados individuais dos trabalhadores de cada entidade, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificação ▪ Grau de incapacidade, se aplicável ▪ Data de nascimento ▪ Local de trabalho ▪ Regime proteção social ▪ Habilitações literárias ▪ Modalidade de vínculo ▪ Instrumentos de RCT ▪ Cargo, carreira e categoria ▪ Profissão ▪ Data de entrada na AP e na entidade ▪ Data da última progressão e/ou promoção ▪ Avaliação de desempenho e n.º de pontos ▪ Modalidade de horário e duração do trabalho ▪ Remuneração e suplementos ▪ Trabalho suplementar 	<p>➔ Recolha, apuramento e tratamento estatístico de informação sobre, por exemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Emprego ▪ Avaliação do desempenho traduzida em pontos ▪ Remuneração (devida e paga) ▪ Duração do trabalho ▪ Contratação coletiva e sua aplicabilidade (...) 	<p>➔ Informação e difusão de indicadores no âmbito das estatísticas do mercado de trabalho sobre emprego, remunerações e horas trabalhadas no setor público</p> <p>➔ Análise e estudos estatísticos dos quadros de pessoal com cruzamento de diversas variáveis</p> <p>➔ Informação e difusão de indicadores para o Balanco Social (de cada entidade, por área de governação e consolidado da AP, entre outros)</p>

SIOE+ Entradas e saídas de trabalhadores (ES)

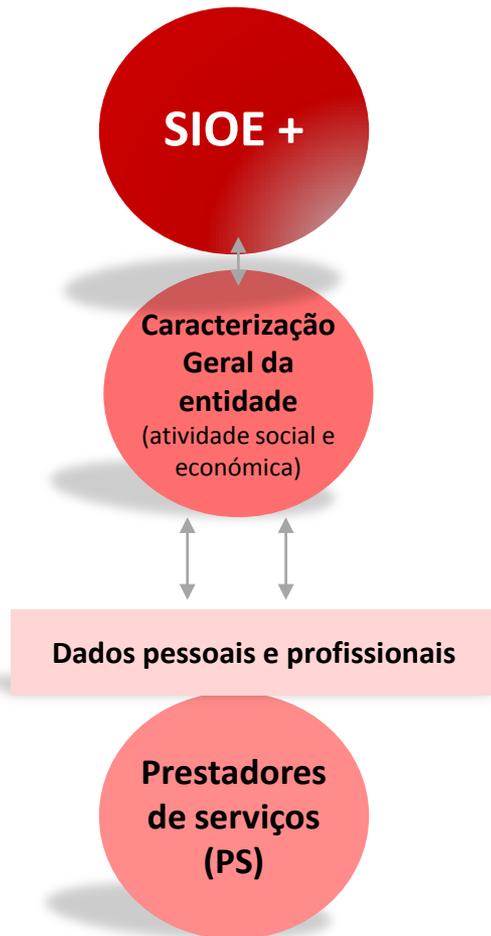
(Correspondente ao Anexo B do RU)



Descrição	Objetivo	Produtos
Recolha de dados individuais sobre os movimentos de entrada ou saída de trabalhadores de cada entidade, data e motivo , durante o ano.	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Melhorar o conhecimento dos movimentos, e respetivos motivos, de entradas e saídas, de trabalhadores 	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Informação de caracterização dos fluxos de entradas e saídas de trabalhadores ➔ Análises e estudos estatísticos dos fluxos de entradas e saídas com cruzamento de diversas variáveis do Quadro de Pessoal (QP) ➔ Informação e difusão de indicadores para o Balço Social (de cada entidade, por área de governação e consolidado da AP, entre outros)

SIOE+ Prestadores de serviços

(Correspondente ao Anexo F do RU)



Descrição	Objetivo	Produtos
Recolha de dados individuais dos prestadores de serviços com indicação da modalidade contratual, n.º de horas e respetivo encargo para a entidade	<p>➔ Caracterização dos prestadores de serviços:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tipo de atividade ▪ Modalidade contratual ▪ Datas de início e fim da prestação de serviços ▪ N.º de horas afetas à atividade ▪ Encargos (valor global da prestação de serviços) 	<p>➔ Informação e difusão de indicadores sobre a caracterização dos prestadores de serviços</p> <p>➔ Suporte a outros sistemas de informação (controlo de prestações de serviço), permitindo partilha de dados</p>

SIOE+ Exemplos de novos quadros de apuramento e ou de publicação

<p>A. Balanço Social anual, <u>exceto capítulos de Saúde e Segurança no Trabalho, Formação e Greves</u></p> <p>B. Quadros de Pessoal (QP), incluindo Entradas e Saídas</p> <p>C. Estatísticas de absentismo</p> <p>D. Estatísticas dos empregos ocupados e vagos</p>	<p>A. Quadros e indicadores do BS pré-definidos para:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Cada entidade▪ Por área de governação (DGAEP; Secretarias Gerais,...)▪ Por níveis de administração▪ Consolidado para a AP▪ Outros... <p>B. Indicadores do QP (e E-S) com cruzamento de diversas variáveis (exemplo: avaliação de desempenho por carreira e antiguidade; remunerações por carreira e antiguidade, etc...)</p>
--	--



www.sioe.dgaep.gov.pt

Informação sobre o SIOE no site do **CSE** em **Documentos para consulta / Outros**

- EVOLUÇÃO DO SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO (SIOE) PARA UM “RELATÓRIO ÚNICO” DO SECTOR PÚBLICO: SIOE+ (fevereiro 2018)
- ESTATÍSTICAS DE EMPREGO PÚBLICO: REALIDADE ATUAL E CONSTRUÇÃO DO FUTURO (janeiro 2017)



SIEP 1.º
TRIMESTRE/2018

síntese estatística do emprego
público (SIEP)

[CONSULTAR A SIEP](#)

direção-geral da administração e do emprego público



informação disponível para
trabalhadores em funções
públicas

trabalhadores



planeamento, trabalho em
funções públicas, carreiras e
recrutamento, remunerações...

estruturas e regimes



publicações estatísticas,
metodologia e metainformação
estatística, balanço social

estatísticas do emprego público



estruturas, instrumentos,
comissões de trabalhadores,
greve, arbitragem...

relações coletivas de trabalho