

Mobilidade intercarreiras

1 Técnico/a Superior Especialista em Estatística

Serviço de Recursos Humanos

Departamento de Recursos Humanos

Torna-se público que o Instituto Nacional de Estatística, I.P., pretende recrutar 1 Técnico/a Superior Especialista em Estatística, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, em regime de mobilidade intercarreiras, nos termos do disposto nos artigos 92.º a 100.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

1 – Local de trabalho:

Instituto Nacional de Estatística, I.P., Av. António José de Almeida, Lisboa.

2 – Número de postos de trabalho:

Um.

3 – Posição remuneratória de referência:

Será mantida a posição remuneratória correspondente ao lugar de origem ou a determinar nos termos do artigo 153.º da LTFP.

4 – Caracterização do posto de trabalho:

Exercício de funções de elevado grau de qualificação, responsabilidade e autonomia com possibilidade de trabalhar em regime híbrido (trabalho presencial e teletrabalho), após período inicial de integração, no Serviço de Recursos Humanos, do Departamento de Recursos Humanos, destacando-se entre outras as tarefas relacionadas com:

- Colaborar na definição de políticas adequadas de recursos humanos;
- Apoio técnico aos processos de avaliação de desempenho;
- Elaborar relatórios técnicos para apoiar a decisão ao nível da gestão;
- Emitir pareceres técnicos em áreas transversais à unidade orgânica e no âmbito da sua função.

5.1 – Requisitos habilitacionais:

Licenciatura (ou superior) adequada à área de atividade, nomeadamente em Gestão de Recursos Humanos, Gestão e Administração Pública, ou outra compatível com a função.

5.2 – Requisitos específicos:

- a) Experiência na área de avaliação de desempenho;
- b) Facilidade de escrita e elaboração de estudos e relatórios;
- c) Utilização avançada das ferramentas Office.

5.3 – Perfil de competências:

- a) Orientação para o serviço público;
- b) Orientação para resultados;
- c) Análise Crítica e Resolução de Problemas;
- d) Iniciativa;
- e) Organização, planeamento e gestão de projetos;

6 – Formalização das candidaturas:

As candidaturas são obrigatoriamente formalizadas através do preenchimento *online* do formulário de candidatura, disponível na página eletrónica do INE, IP., em <http://recrutamento.ine.pt>, devendo o/a candidato/a selecionar a referência a que se candidata: **1TSEE/DRH/OUT/2025**

7 – Método de seleção:

A seleção dos/as candidatos/as será efetuada com base na análise curricular, complementada com uma entrevista. A referida análise curricular tem carácter eliminatório; apenas os/as candidatos pré-selecionados/as serão contactados/as para a realização da referida entrevista.

8 – Data-limite de candidatura:

05 de novembro de 2025