



INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA
STATISTICS PORTUGAL

9%

1935-2025

ISSN 2183-5543

Balanço Social

2024

TÍTULO
Balanço Social - 2024

EDITOR
Instituto Nacional de Estatística, I.P.
Av. António José de Almeida
1000-043 Lisboa, Portugal

DESIGN E COMPOSIÇÃO
Instituto Nacional de Estatística, I.P.

Publicação periódica
Anual

Informação institucional

Edição digital
ISSN 2183-5543
ISBN 978-989-25-0741-5

 Apoio ao utilizador

218 440 695

Chamada para rede fixa nacional

www.ine.pt

© INE, I.P., Lisboa · Portugal, 2025
A informação estatística disponibilizada pelo INE pode ser usada de acordo com a Atribuição 4.0 Internacional (CC BY 4.0) da Creative Commons Attribution 4.0, devendo contudo ser claramente identificada a fonte da informação.



Balanço social

Índice

01 Índice geral

NOTA INTRODUTÓRIA	7
EVOLUÇÃO DE EFETIVOS	8
EFETIVOS POR SEXO	8
EFETIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO	9
ESCALÃO DE ANTIGUIDADE	10
MODALIDADE DE VINCULAÇÃO	11
GRUPO PROFISSIONAL	12
NÍVEL DE ESCOLARIDADE	13
ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS HUMANOS	14
NÍVEIS REMUNERATÓRIOS	15
ABSENTISMO	17
FORMAÇÃO	18
SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	19
ENCARGOS COM PESSOAL	20

02 Índice de quadros

Quadro 1	
Efetivos (N.º), por tipo de vínculo e sexo, 2024	11
Quadro 2	
Efetivos (N.º), por grupo profissional e sexo, 2024	12
Quadro 3	
Efetivos (N.º), por nível de escolaridade e sexo, 2024	13
Quadro 4	
Entradas de trabalhadores (N.º), por modo de ocupação e grupo profissional, 2024	14
Quadro 5	
Saídas de trabalhadores (N.º), por motivo e grupo profissional, 2024	14
Quadro 6	
Ações de formação (N.º), Formandos (N.º), Participantes (N.º) e Horas de formação, 2023 e 2024	18
Quadro 7	
Acidentes de trabalho (N.º), 2024	19
Quadro 8	
Exames médicos (N.º), 2024	19

03 Índice de gráficos

Gráfico 1	
Evolução de efetivos (N.º), por local de trabalho, 2020-2024	8
Gráfico 2	
Distribuição percentual de efetivos por sexo, 2024	8
Gráfico 3	
Efetivos (N.º), por escalão etário e sexo, 2024	9
Gráfico 4	
Efetivos (N.º), por escalão de antiguidade e sexo, 2024	10
Gráfico 5	
Distribuição percentual de efetivos por tipo de vínculo, total e por sexo, 2024	11
Gráfico 6	
Distribuição percentual de efetivos por grupo profissional, total e por sexo, 2024	12
Gráfico 7	
Distribuição percentual de efetivos por nível de escolaridade, total e por sexo, 2024	13
Gráfico 8	
Assistentes Operacionais (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2024	15
Gráfico 9	
Assistentes Técnicos (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2024	15
Gráfico 10	
Técnicos Superiores (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2024	16
Gráfico 11	
Distribuição percentual dos dias por causas de absentismo, 2024	17
Gráfico 12	
Distribuição percentual dos encargos de pessoal por tipo de encargo, 2024	20

// NOTA INTRODUTÓRIA

O Instituto Nacional de Estatística, I. P. (INE) tem por Missão produzir, de forma independente e imparcial, informação estatística oficial de qualidade, relevante para a Sociedade, promovendo a coordenação, a análise, a inovação e a divulgação da atividade estatística nacional, garantindo o armazenamento integrado de dados.

O INE é constituído por unidades orgânicas de 1.º, 2.º e 3.º níveis, designadas por departamentos, serviços e núcleos, e compreende ainda delegações no Porto, Coimbra, Évora e Faro.

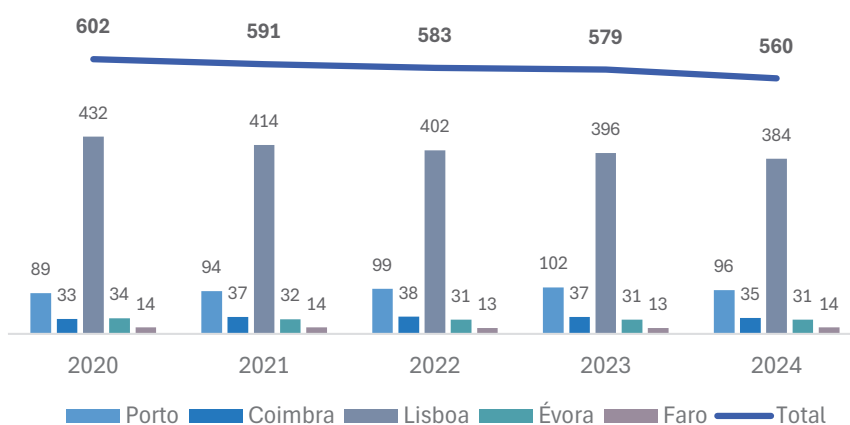
O Balço Social do INE é um instrumento de gestão, elaborado anualmente, por referência a 31 de dezembro do ano anterior.

O presente documento fornece um conjunto de informações focadas sobre a situação do INE em 2024 e compreende quadros, gráficos e uma breve análise.

EVOLUÇÃO DE EFETIVOS

No final de 2024, o INE contava 560 trabalhadores (579 em 2023).

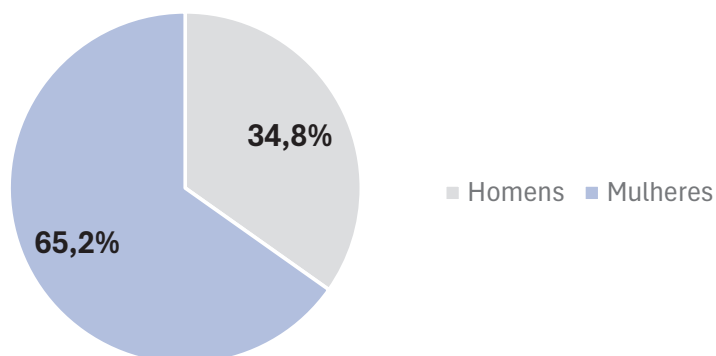
Gráfico 1 - Evolução de efetivos (N.º), por local de trabalho, 2020-2024



EFETIVOS POR SEXO

Do total de 560 trabalhadores, 195 eram homens e 365 eram mulheres, valores a que correspondem, respetivamente, 34,8% e 65,2% do total (35,4% e 64,6% em 2023)

Gráfico 2 - Distribuição percentual de efetivos por sexo, 2024



EFETIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO

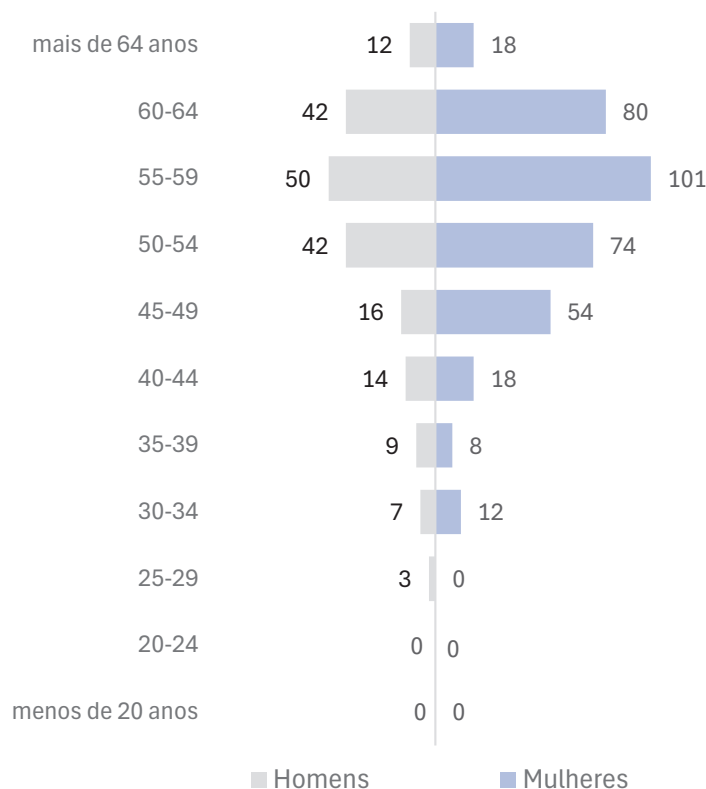
O escalão etário dos 55 aos 59 anos era o que integrava mais trabalhadores em 2024, com 151 trabalhadores (50 homens e 101 mulheres) e representando 27,0% do total de trabalhadores, seguindo-se o escalão etário dos 60 aos 64 anos, com 122 trabalhadores (42 homens e 80 mulheres) e representando 21,8% do total de trabalhadores.

Mais de metade dos trabalhadores (54,1%) tinha 55 ou mais anos de idade (303 trabalhadores, 104 homens e 199 mulheres) e 5,4% tinham 65 ou mais anos de idade (30 trabalhadores, 12 homens e 18 mulheres).

Continua a observar-se o envelhecimento dos efetivos, também visível no aumento do nível etário médio¹ dos trabalhadores do INE para de 54,5 anos no final de 2024 (53,7 anos em 2023), 54,0 anos nos homens e 54,7 anos nas mulheres.

O leque etário² era de 2,5.

Gráfico 3 - Efetivos (N.º), por escalão etário e sexo, 2024



¹ Nível etário médio (anos): Somatório das idades de todos os trabalhadores/Total de trabalhadores

² Leque etário: Idade do trabalhador mais idoso/Idade do trabalhador mais jovem

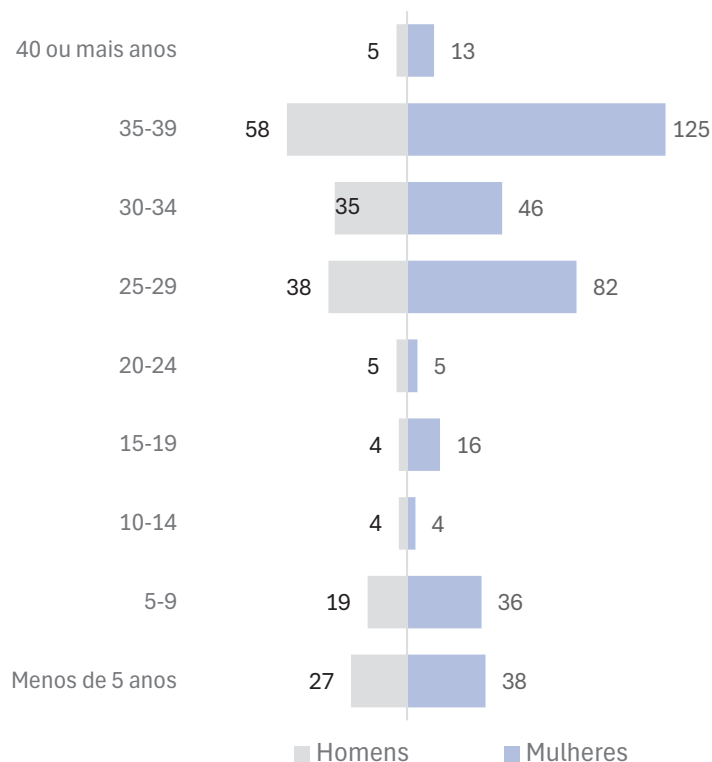
ESCALÃO DE ANTIGUIDADE

O escalão de antiguidade com maior frequência de trabalhadores, em 2024, foi o dos 35 aos 39 anos, com 183 trabalhadores (58 homens e 125 mulheres), representando 32,7% dos trabalhadores.

Tinham 30 ou mais anos de antiguidade 282 trabalhadores (98 homens e 184 mulheres), ou seja, 50,4% dos trabalhadores. Tinham 40 ou mais anos de antiguidade 18 trabalhadores (5 homens e 13 mulheres), representando 3,2% do total de trabalhadores.

O nível médio de antiguidade³ era de 25,7 anos (25,0 em 2023).

Gráfico 4 - Efetivos (N.º), por escalão de antiguidade e sexo, 2024



³ Nível médio de antiguidade (anos): Somatório das antiguidades de todos os trabalhadores/Total de trabalhadores

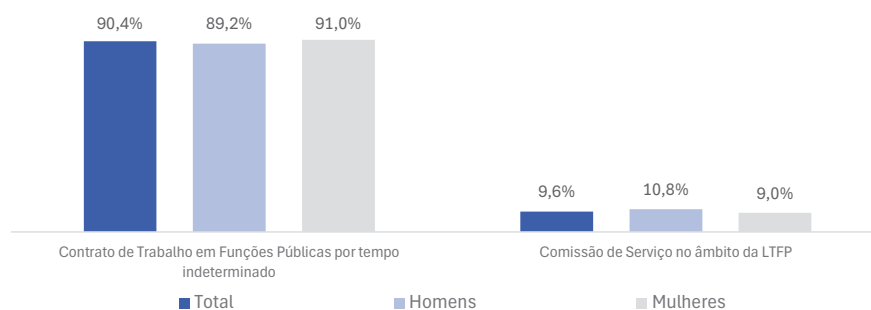
MODALIDADE DE VINCULAÇÃO⁴

Em 2024, o número de trabalhadores com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado era de 506, representando 90,4% do total de trabalhadores (90,2% em 2023) e 54 encontravam-se em Comissão de Serviço, no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), como titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia, representando 9,6% do total de trabalhadores (9,3% em 2023).

Quadro 1 - Efetivos (N.º), por tipo de vínculo e sexo, 2024

	Total	Homens	Mulheres
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado	506	174	332
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	0	0	0
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo incerto	0	0	0
Comissão de Serviço no âmbito da LTFP	54	21	33
Total	560	195	365

Gráfico 5 - Distribuição percentual de efetivos por tipo de vínculo, total e por sexo, 2024



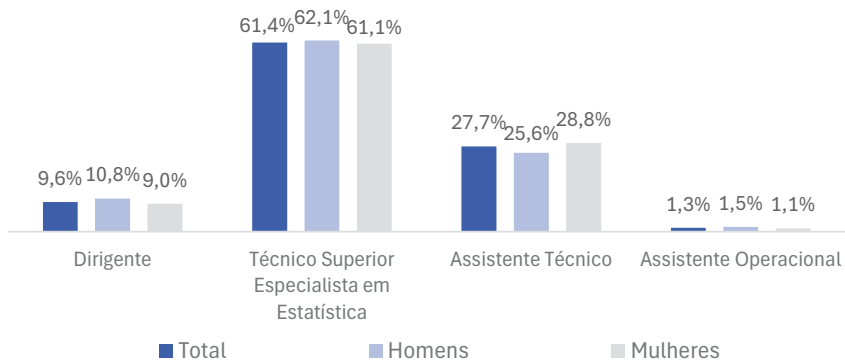
⁴ Consideraram-se como modalidades de vinculação: Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo, Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo incerto e Comissão de Serviço no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) que contabiliza nomeadamente os titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia.

//GRUPO PROFISSIONAL ⁵

No final de 2024 os trabalhadores eram maioritariamente da carreira de Técnico Superior, representando 61,4% do total de trabalhadores (61,7% em 2023), 27,7% eram Assistentes Técnicos (27,6% em 2023), 1,3% Assistentes Operacionais (1,4% em 2023) e 9,6% eram Dirigentes (9,3% em 2023).

Quadro 2 - Efetivos (N.º), por grupo profissional e sexo, 2024

	Total	Homens	Mulheres
Dirigente	54	21	33
Técnico Superior Especialista em Estatística	344	121	223
Assistente Técnico	155	50	105
Assistente Operacional	7	3	4
Total	560	195	365

Gráfico 6 - Distribuição percentual de efetivos por grupo profissional, total e por sexo, 2024


⁵ Consideraram-se como grupos profissionais: Técnico Superior (por simplificação e abrangendo os Técnicos Superiores Especialistas em Estatística e os Técnicos Superiores), Assistente Técnico, Assistente Operacional e Dirigente (os titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia).

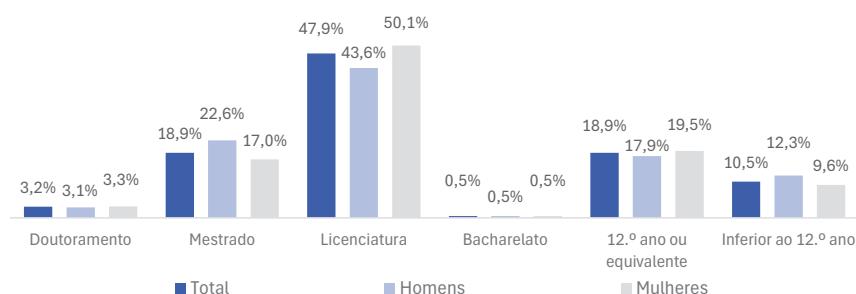
// NÍVEL DE ESCOLARIDADE

Em 2024, 70,5% do total de trabalhadores tinha habilitação superior, incluindo bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento (70,6% em 2023), 18,9% tinha o 12.º ano ou equivalente (18,3% em 2023) e 10,5% tinha habilitações inferiores ao 12.º ano de escolaridade (11,1% em 2023).

Quadro 3 - Efetivos (N.º), por nível de escolaridade e sexo, 2024

	Total	Homens	Mulheres
Doutoramento	18	6	12
Mestrado	106	44	62
Licenciatura	268	85	183
Bacharelato	3	1	2
12.º ano ou equivalente	106	35	71
Inferior ao 12.º ano	59	24	35
Total	560	195	365

Gráfico 7 - Distribuição percentual de efetivos por nível de escolaridade, total e por sexo, 2024



// ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS HUMANOS

As movimentações de entradas e saídas de trabalhadores traduzem um índice de rotação⁶ de 0,90 em 2024 (0,92 em 2023) e uma taxa de reposição⁷ de 40,6% (87,0% em 2023).

Quadro 4 - Entradas de trabalhadores (N.º), por modo de ocupação e grupo profissional, 2024

	Total	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
Procedimento concursal	0	0	0	0	0
Cedência	1	1	0	0	0
Regresso de licença sem vencimento ou período experimer	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	1	0	1	0	0
Mobilidade	11	0	11	0	0
Outras situações	0	0	0	0	0
Total	13	1	12	0	0

Quadro 5 - Saídas de trabalhadores (N.º), por motivo e grupo profissional, 2024

	Total	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
Caducidade (termo)	3	0	3	0	0
Reforma/ aposentação	19	0	13	5	1
Conclusão sem sucesso do período experimental	0	0	0	0	0
Resolução/Denúncia por iniciativa do trabalhador	1	0	1	0	0
Mobilidade	1	0	1	0	0
Morte	1	1	0	0	0
Outras situações	7	2	5	0	0
Total	32	3	23	5	1

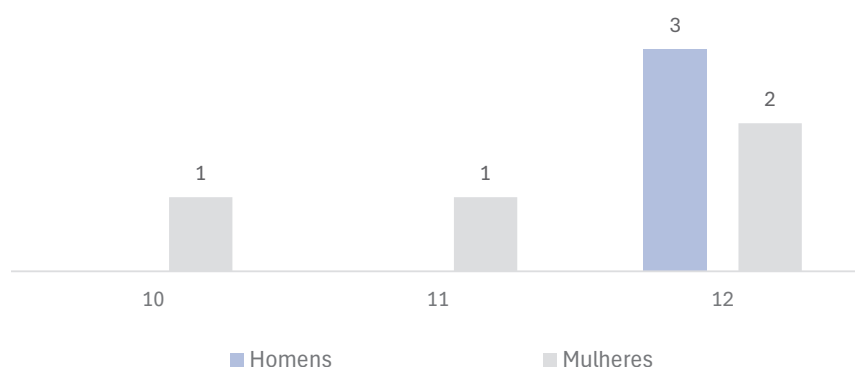
⁶ Índice de rotação: N.º de trabalhadores em 31 de dezembro/ (N.º de trabalhadores em 1 de janeiro + entradas + saídas)

⁷ Taxa de reposição (%): (N.º de trabalhadores que entraram/N.º de trabalhadores que saíram) *100

// NÍVEIS REMUNERATÓRIOS

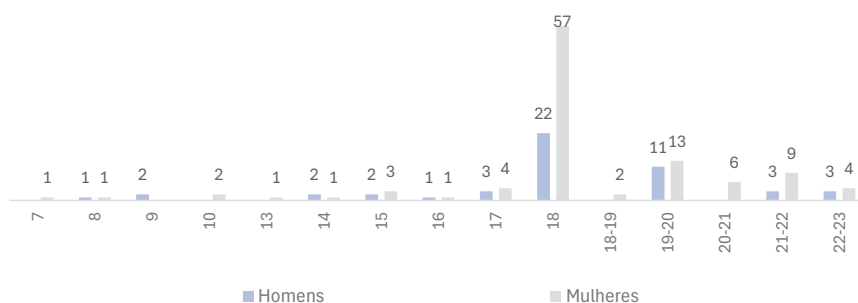
Gráfico 8 - Assistentes Operacionais (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2024

Em 2024, o nível remuneratório médio⁸ dos trabalhadores do INE era 26,4 (26,4 em 2023).



Nos Assistentes Operacionais, o nível remuneratório médio era de 11,6 (11,5 em 2023), sendo 9,0 nos homens e 15,0 nas mulheres.

Gráfico 9 - Assistentes Técnicos (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2024



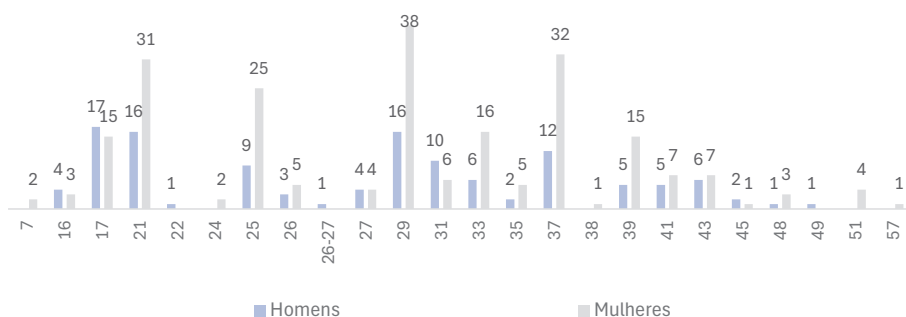
Nos Assistentes Técnicos o nível remuneratório médio era de 18,1 (18,1 em 2023), sendo 8,5 nos homens e 38,3 nas mulheres.

Nos Técnicos Superiores o nível remuneratório médio ficou em 29,6 (28,9 em 2023), com 28,8 nos homens e 30,1 nas mulheres.

O leque salarial ilíquido⁹ é de 9,4 (9,4 em 2023).

⁸ Nível remuneratório médio: Somatório dos produtos das frequências pelos níveis remuneratórios/ Total de trabalhadores

Gráfico 10 - Técnicos Superiores (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2024

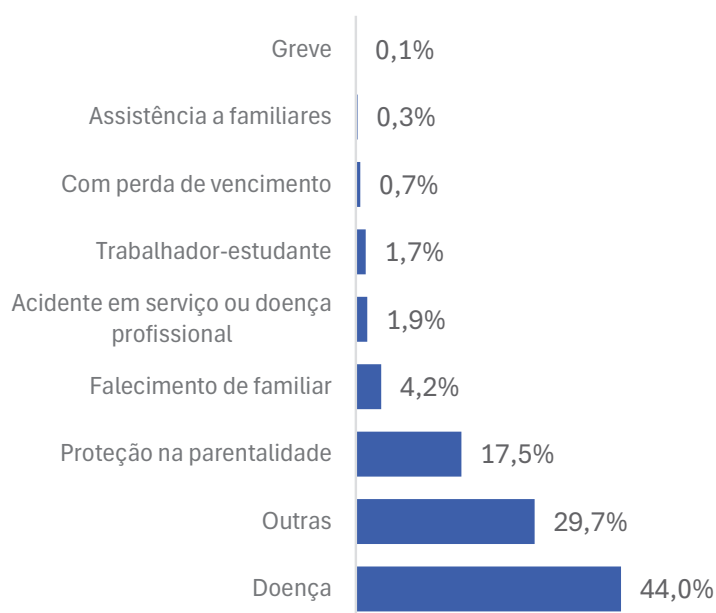


⁹ Leque salarial ilíquido: Maior remuneração ilíquida/Menor remuneração ilíquida

// ABSENTISMO

Em 2024, o absentismo atingiu os 5 763 dias (5 168,9 dias em 2023) e uma taxa absentismo¹⁰ de 4,1% (3,6% em 2023), sendo a “Doença” a causa com maior expresso (44,0%).

Gráfico 11 - Distribuiço percentual dos dias por causas de absentismo, 2024



¹⁰ Taxa de absentismo (%): (Total de dias de ausência de todos os trabalhadores (nã incluindo férias) / Total de dias potenciais de trabalho (= dias úteis do ano X total de trabalhadores)) * 100

// FORMAÇÃO

Em 2024, realizaram-se 148 ações de formação, registaram-se 5239 participações de trabalhadores do INE em ações de formação (formandos)¹¹, envolvendo 558 trabalhadores do INE (participantes), um total de 14 517,0 horas despendidas pelos trabalhadores em formação e uma despesa anual de formação de 99 966,65€ (80 188€ em 2023). O número de trabalhadores envolvidos em ações de formação traduziu uma taxa de participação em ações de formação¹² de 99,6% (69,8% em 2023) e a despesa traduz-se numa taxa de investimento em formação¹³ de 0,41% (0,33% em 2023).

Quadro 6 - Ações de formação (N.º), Formandos (N.º), Participantes (N.º) e Horas de formação, 2023 e 2024

	2023	2024
Ações de formação	109	148
Formandos trabalhadores do INE	862	5 239
Participantes trabalhadores do INE	404	558
Horas de formação	8 738,3	14 517,0

¹¹ O número de participações em ações de formação decorre do somatório do número de trabalhadores em cada uma das ações, pelo que se o mesmo trabalhador participar em, por exemplo, 2 ações de formação distintas, contar-se-á como 2 participações.

¹² Taxa de participação em ações de formação (%): (N.º de participantes em ações de formação/Total de trabalhadores)*100

¹³ Taxa de investimento em formação (%): (Total de despesas anuais com formação/Total de encargos com pessoal)*100

// SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Em 2024 ocorreram 3 acidentes de trabalho, dos quais 1 ocorreu dentro das instalações e 2 em deslocação in itinere. O acidente ocorrido nas instalações e 1 dos acidentes in itinere não resultaram em baixa médica. O outro acidente in itinere originou uma incapacidade temporária, com uma duração total de 36 dias de baixa. Os acidentes registados traduzem uma taxa de incidência de acidentes de trabalho¹⁴ de 0,5%.

Quadro 7 - Acidentes de trabalho (N.º), 2024

	Total	No local de trabalho	In itinere
Acidentes de trabalho sem baixa	2	1	1
Acidentes de trabalho com baixa	1	0	1
Total de acidentes de trabalho	3	1	2
Dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	36		

No âmbito das atividades da Medicina do Trabalho, foram realizados 394 exames médicos, dos quais 153 correspondem a exames complementares (38,8%), 227 a exames periódicos (57,6%) e 14 exames de admissão (3,6%).

Quadro 8 - Exames médicos (N.º), 2024

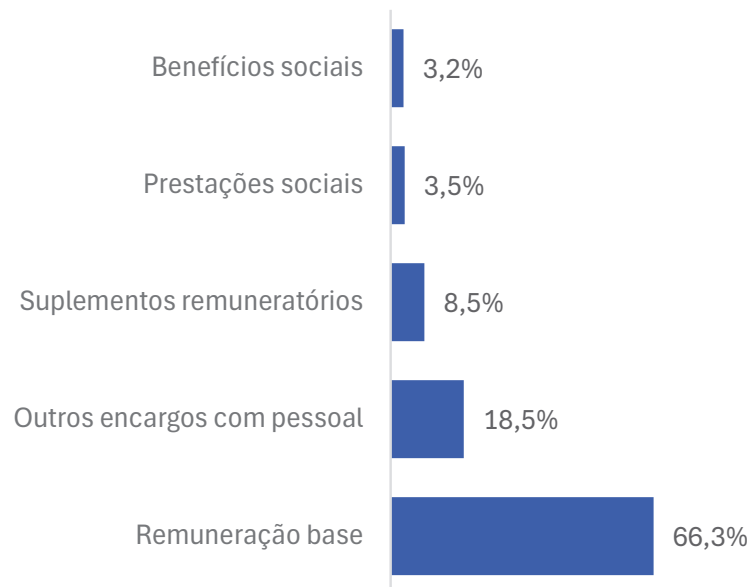
	Total
Exames médicos de admissão	14
Exames médicos periódicos	227
Exames médicos ocasionais e complementares	153
Total	394

¹⁴ Taxa de incidência de acidentes de trabalho (%): (N.º de acidentes de trabalho/Total de trabalhadores)*100

//ENCARGOS COM PESSOAL

Em 2024, os encargos com pessoal totalizaram 24.375.005,99 € (cerca de 24,00 milhões de euros em 2023), dos quais 66,3 % corresponderam à remuneração base.

Gráfico 12 - Distribuição percentual dos encargos de pessoal por tipo de encargo, 2024





www.ine.pt