Estatísticas de emprego público: realidade atual e construção do futuro

1. O SIOE (Sistema de Informação da Organização do Estado)
2. O universo de entidades públicas: definição e caracterização
3. Recolha de dados de RH e validação
4. Tratamento de dados e validação
5. Principais produtos e indicadores estatísticos
6. Futuro: Plataforma da Administração e do Emprego Público (PAEP) e o Relatório Único do sector público

SIOE
SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

SIOE - Sistema de Informação da Organização do Estado

- O **SIOE** instituído pela Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, alterada pela Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro (LOE 2013)

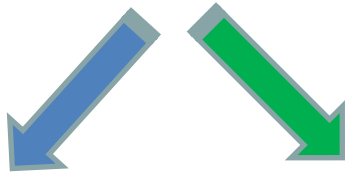
é um sistema de informação único e transversal, **uma base de dados sobre a caracterização organizacional de todas as entidades públicas e dos respetivos recursos humanos**.

- Com vista a habilitar os órgãos de governo próprios com a informação indispensável para definição das políticas de organização do Estado e da gestão dos respetivos recursos humanos.

SIOE
SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

SIOE - definição

SIOE é uma base de dados (plataforma online) que cobre:



Todas as entidades (e subentidades) do sector público caracterizadas

Plataforma online para a recolha de dados sobre recursos humanos para fins estatísticos

dgaep

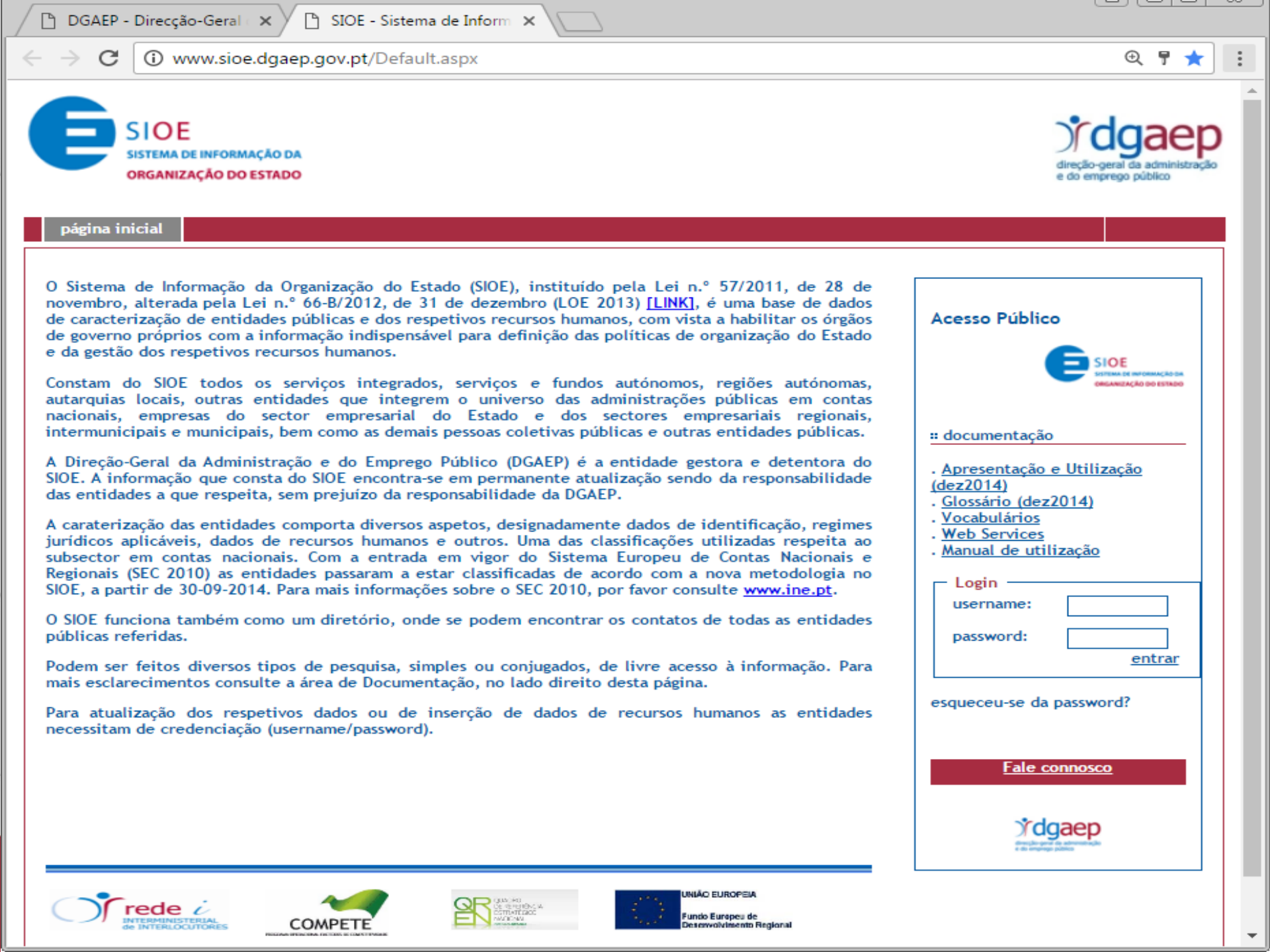
INSTITUCIONAL | RELAÇOES INTERNACIONAIS | NEWSLETTER | CONTACTO | PESQUISA PORTAL



direção-geral da administração e do emprego público

trabalhadores	estruturas e regimes	estatísticas do emprego público	relações co[illegible]as de trabalho
informação disponível para trabalhadores em funções públicas	planeamento, trabalho em funções públicas, carreiras e recrutamento, remunerações...	publicações estatísticas; glossário e metodologias; informação sobre greves na AP...	estruturas, instrumentos, comissões de trabalhadores, greve, arbitragem...

caf - estrutura comum de avaliação | legislação | perguntas frequentes | documentos técnicos | sioe | sias


DGAEP - Direcção-Geral
SIOE - Sistema de Inform
www.sioe.dgaep.gov.pt/Default.aspx
SIOE
SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO
dgaep
direção-geral da administração e do emprego público
página inicial
O Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE), instituído pela Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, alterada pela Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro (LOE 2013) [LINK], é uma base de dados de caracterização de entidades públicas e dos respetivos recursos humanos, com vista a habilitar os órgãos de governo próprios com a informação indispensável para definição das políticas de organização do Estado e da gestão dos respetivos recursos humanos.
Constam do SIOE todos os serviços integrados, serviços e fundos autónomos, regiões autónomas, autarquias locais, outras entidades que integrem o universo das administrações públicas em contas nacionais, empresas do sector empresarial do Estado e dos sectores empresariais regionais, intermunicipais e municipais, bem como as demais pessoas coletivas públicas e outras entidades públicas.
A Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) é a entidade gestora e detentora do SIOE. A informação que consta do SIOE encontra-se em permanente atualização sendo da responsabilidade das entidades a que respeita, sem prejuízo da responsabilidade da DGAEP.
A caraterização das entidades comporta diversos aspetos, designadamente dados de identificação, regimes jurídicos aplicáveis, dados de recursos humanos e outros. Uma das classificações utilizadas respeita ao subsector em contas nacionais. Com a entrada em vigor do Sistema Europeu de Contas Nacionais e Regionais (SEC 2010) as entidades passaram a estar classificadas de acordo com a nova metodologia no SIOE, a partir de 30-09-2014. Para mais informações sobre o SEC 2010, por favor consulte www.ine.pt.
O SIOE funciona também como um diretório, onde se podem encontrar os contatos de todas as entidades públicas referidas.
Podem ser feitos diversos tipos de pesquisa, simples ou conjugados, de livre acesso à informação. Para mais esclarecimentos consulte a área de Documentação, no lado direito desta página.
Para atualização dos respetivos dados ou de inserção de dados de recursos humanos as entidades necessitam de credenciação (username/password).
Acesso Público
SIOE
:: documentação
. Apresentação e Utilização (dez2014)
. Glossário (dez2014)
. Vocabulários
. Web Services
. Manual de utilização
Login
username:
password:
entrar
esqueceu-se da password?
Fale connosco
dgaep
rede interministerial de interlocutores
COMPETE
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

:: informação

De acordo com o previsto na Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, alterada pela Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro (LOE 2013) [LINK], o carregamento de dados dos recursos humanos é efetuado trimestralmente, nos seguintes prazos:

a. De 1 a 15 de Janeiro, os dados reportados a 31 de dezembro e ao 4.º trimestre do ano anterior;
b. De 1 a 15 de Abril, os dados reportados a 31 de março e ao 1.º trimestre do ano em curso;
c. De 1 a 15 de Julho, os dados reportados a 30 de junho e ao 2.º trimestre do ano em curso;
d. De 1 a 15 de Outubro, os dados reportados a 30 de setembro e ao 3.º trimestre do ano em curso.

Todos os serviços integrados, serviços e fundos autónomos, regiões autónomas, autarquias locais, outras entidades que integrem o universo das administrações públicas em contas nacionais, bem como empresas do setor empresarial do Estado e dos setores empresariais regionais, intermunicipais e municipais, e demais pessoas coletivas públicas e outras entidades públicas devem disponibilizar os seguintes dados:

a. Número de trabalhadores em exercício efetivo de funções nas entidades públicas, tendo em conta:
   i. A modalidade de vínculo de emprego;
   ii. O tipo de cargo, carreira ou grupo;
   iii. O sexo;
   iv. O nível de escolaridade (*);
   v. O escalão etário (*);
b. Dados sobre fluxos de entradas e saídas no trimestre de referência;
c. Dados sobre remunerações, suplementos, subsídios, benefícios, gratificações e outros abonos, em numerário ou espécie, no primeiro mês do trimestre de referência;
d. Número de trabalhadores com deficiência ou doença crónica (*);
e. Número de prestadores de serviço, por modalidade contratual e por género e respetivo encargo (*).

(*) Informação prestada apenas com periodicidade semestral, durante os carregamentos de Janeiro e Julho.

Para mais esclarecimentos consulte a área de Documentação, no lado direito desta página.

Para informação sobre o calendário completo dos quadros e dados de recursos humanos a reportar e os respetivos períodos de referência detalhados consulte aqui [LINK].

:: as minhas entidades

Para as entidades que não constam da lista abaixo tem permissões para editar tudo

Acesso Público

SIOE

= documentação

- Apresentação e Utilização (dez2014)
- Glossário (dez2014)
- Vocabulários
- Web Services
- Manual de utilização
- Quadro 1 e Instruções (set2016)
- Quadro 2 e Instruções (set2016)
- Quadro 3 e Instruções
- Quadro 4 e Instruções (set2016)
- Quadro 5 e Instruções (set2016)
- Quadro 6 e Instruções
- Quadro 7 e Instruções
- Manual RH - Validador e Conversor XML
- Manual RH OnLine (nov2014)
- SIOE-RH-Conversor (Aplicação 30jun2012)
- Manual XML (nov2014)
- Ficheiros XSD
- FAQ's (out 2016)
- Validações (set2016)
- FAQ's-Técnicas
- ----------
- Ultimas Noticias (out 2016)

= relatórios de gestão

- relatório faltosos RH

Fale connosco

SIOE
SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

2. SIOE – universo de entidades públicas

O universo de entidades

Consiste em todos os serviços integrados todos os serviços integrados, serviços e fundos autónomos, administrações regionais dos Açores e da Madeira, administração local fundos de segurança social e outras entidades que integram o universo das Administrações Públicas em contas nacionais; as empresas do sector empresarial do Estado e dos sectores empresariais regional e local, bem como as demais pessoas coletivas públicas e outras entidades públicas (das sociedades não-financeiras e financeiras públicas), como tal definido pelo INE/Contas Nacionais.

Atualização do universo (a uma data): diário da república (diariamente); lista de entidades públicas do INE (normalmente 2 vezes por ano); outras fontes

SIOE
SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

2. SIOE – universo de entidades públicas

SECTOR PÚBLICO:

Administrações públicas	Administração Central, *exceto fundos de segurança social* Administração Regional e Local, *exceto fundos de segurança social* Fundos de Segurança Social
Sociedades não-financeiras públicas	Sociedades Não-financeiras Públicas detidas pela administração central Sociedades Não-financeiras Públicas detidas pela administ. regional dos Açores Sociedades Não-financeiras Públicas detidas pela administ. regional da Madeira Sociedades Não-financeiras Públicas detidas pela administração local
Sociedades financeiras públicas	Instituições Financeiras Monetárias Públicas, incluindo o Banco Central Outros Intermediários Financeiros, Auxiliares Financeiros, Sociedades de Seguros e Fundos de Pensões Públicos

SIOE
SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

2. SIOE – universo de entidades públicas

SUBSETORES DAS ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS:

ADMINISTRAÇÃO CENTRAL *(exceto Fundos de segurança social)*		Estado
		Serviços e Fundos Autónomos
		Instituições sem Fim Lucrativo
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL E LOCAL *(exceto Fundos de segurança social)*	**Administração Regional dos Açores e da Madeira**	Órgãos do Governo Regional
		Serviços e Fundos Autónomos
	Administração Local	Distritos
		Municípios
		Freguesias
		Serviços Autónomos
		Instituições sem Fim Lucrativo
FUNDOS DE SEGURANÇA SOCIAL		Fundos de Segurança Social da Administração Central
		Fundos de Segurança Social da AR dos Açores e da Madeira

SIOE
SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

2. SIOE – universo de entidades públicas

Entidades do sector público

(todo o universo em contas nacionais classificado em sectores e subsectores)

→ Entidade

→ Entidade(s) agregada(s)

→ Subentidade(s)

- **8 821 entidades e subentidades (total)**
  - ✓ **Das quais: 6 224 entidades**
    - **Administ. Central: 1 965 entidades**
      - ✓ **Das quais 815 estabelec. ensino básico e secundário**
    - **Administ. Regional Açores: 252 entidades**
    - **Administ. Regional Madeira: 122 entidades**
    - **Administ. Local: 3 885 entidades**

SIOE
SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

2. SIOE – universo de entidades públicas

Todas as entidades são caracterizadas e classificadas em aspetos relevantes, tais como:

- nível de administração
- ministério de tutela
- âmbito
- missão
- tipo de entidade
- morada completa, contactos de email, página internet…
- classificada por atividade económica (CAE – 5 dígitos)
- classificada por sector e subsector das contas nacionais (SEC 2010)

Atualização do universo (a uma data): diário da república (diariamente); lista de entidades públicas do INE (normalmente 2 vezes por ano); outras fontes

3. SIOE – Recolha de dados de RH

Recolha de dados online

Todas as entidades públicas registam os dados na plataforma *online* em Quadros específicos:

Trimestralmente:

- **Q1 (Stock):** Nº de trabalhadores por cargo/carreira/grupo, relação jurídica de emprego e sexo *(data de referência: último dia do trimestre)*
- **Q2 (Entradas e Saídas):** N.º de entradas (Q2.1) e de saídas (Q2.2) de trabalhadores durante o trimestre por cargo/carreira/grupo, sexo e tipo de movimento *(período de referência: do 1.º dia ao último dia do trimestre)*
- **Q3 (Remunerações e duração do trabalho):** Remunerações e duração do trabalho por cargo/carreira/grupo - para trabalhadores a tempo completo (Q3.1 e Q3.2) e trabalhadores a tempo parcial (Q3.3) *(período de referência: 1.º mês do trimestre)*

SIOE
SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

3. SIOE – Recolha de dados de RH

Recolha de dados online

Todas as entidades públicas registam os dados na plataforma *online* em Quadros específicos:

Semestralmente (*datas de referência: 30 de junho e 31 de dezembro*):

- **Q4 (Escalões etários):** Nº de Trabalhadores segundo os escalões etários, por cargo/carreira/grupo e sexo
- **Q5 (Níveis de escolaridade):** Nº de Trabalhadores segundo os níveis de escolaridade, por cargo/carreira/grupo e sexo
- **Q6 (Prestações de serviço):** Modalidades de prestações de serviços e respetivos encargos por sexo
- **Q7 (Portadores de deficiência):** N.º de trabalhadores portadores de deficiência por sexo

O registo *online* dos dados no SIOE pode ser feito por: Web-service; transferência de ficheiro .XML; ou manualmente

3. SIOE – Recolha de dados de RH

Recolha de dados online

Todas as entidades públicas registam os dados *online*.

O registo dos dados sobre recursos humanos e remunerações é **obrigatório** para todas as entidades do sector público, a todos os níveis de administração.

A Lei do SIOE define penalidades para as entidades em incumprimento:

- A retenção de 10% na dotação orçamental, ou na transferência do Orçamento do Estado para a entidade pública incumpridora, no mês ou meses seguintes ao incumprimento;
- A não tramitação de quaisquer processos relativos a recursos humanos ou aquisição de bens e serviços que sejam dirigidos ao Ministério das Finanças pela entidade pública incumpridora.

3. SIOE – Recolha de dados de RH

Recolha de dados online

Incumpridores "tradicionais":

- Assembleia da República e Serviços da Assembleia da República
- Banco de Portugal e entidades associadas
- Todas as entidades do sector empresarial regional dos Açores classificadas como sociedades não-financeiras públicas
- Prevalecem dificuldades de vária ordem em entidades da administração local (Juntas de Freguesia e algumas instituições autárquicas de pequena dimensão

A lista de incumpridores é comunicada à Direção Geral do Orçamento, 5 dias úteis após o carregamento, nos termos da Lei do SIOE

3. SIOE – Validação de dados de RH

Validação durante a recolha de dados

SIOE inclui alguns procedimentos de validação de dados durante o processo de recolha, com **alertas** para os respondentes.

Exemplos de validações no sistema:

N.º de trabalhadores na carreira *X* e sexo *W* no trimestre atual [*Quadro 1 (n)*]

(=) deverá ser igual

N.º de trabalhadores na carreira *X* e sexo *W* no trimestre anterior [*Quadro 1 (n-1)*]

(+) Mais as entradas na carreira *X* e sexo *W* durante o trimestre [*Quadro 2.1 (n)]*

(-) Menos as saídas na carreira *X* e sexo *W* durante o trimestre [*Quadro 2.2 (n)*]

SE ERRADO → **As células incorretas ficam pintadas em salmão + Mensagem para a entidade**

SIOE
SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

3. SIOE – Validação de dados de RH

Validação durante a recolha de dados

SIOE inclui alguns procedimentos de validação de dados durante o processo de recolha, com **alertas** para os respondentes.

N.º de trabalhadores na carreira *X* e sexo *W* no trimestre atual [*Quadro 1 (n)*]

(=) deverá ser igual

N.º de trabalhadores na carreira *X* e sexo *W* por escalões etários [*Quadro 4 (n)*]

e (=) deverá ser igual

N.º de trabalhadores na carreira X e sexo W por níveis de escolaridade [*Q 5 (n)*]

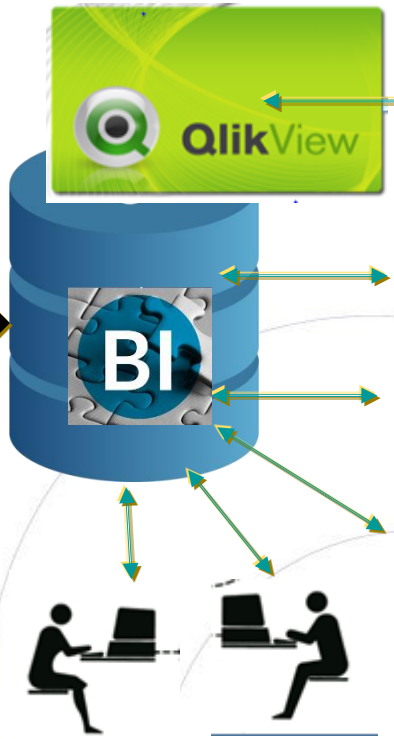
SE ERRADO

As células incorretas ficam pintadas em rosa + Mensagem para a entidade

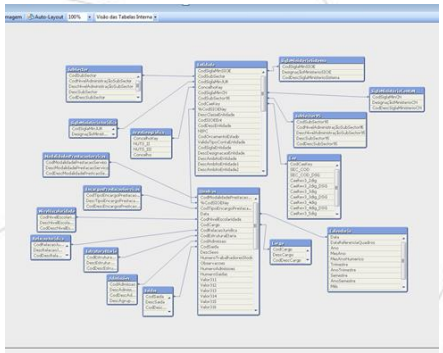
4. Tratamento de dados e validação







Dados
- tratamento
- validação (regras)
- contacto com entidades (para correção)
- compilação



4. Tratamento de dados e validação

Validação de dados

Procedimentos de validação da informação reportada no SIOE:

- Análise da evolução temporal dos resultados – estudo de tendência no trimestre/semestre/homólogo;
- Controlo de *outliers* – análise/validação dos valores anómalos registados;
- Contacto com entidades no sentido de obter os dados em falta ou correções necessárias.

A estimação da informação em falta (não resposta) ou incompleta: cálculos efetuados com os dados dos trimestres mais próximos por substituição; no caso de trimestres intercalares estimado por interpolação com dados das respostas dos trimestres anterior e seguinte.

4. Tratamento de dados e validação

Política de revisões

As revisões são um procedimento inerente ao processo de produção e divulgação de estatísticas.

A necessidade de revisão dos dados podem ser originadas por:

- Atualização do universo de entidades e a correspondente atualização dos indicadores de emprego;
- Nova informação sobre os dados de emprego recolhidos relativamente a períodos passados que não foi possível integrar a tempo da sua divulgação anterior;
- Correções dos dados anteriormente reportados pelas entidades.

As revisões são anunciadas e explicadas nas publicações, no capítulo "**Notas Técnicas**". Por exemplo: mudança de SEC 1995 para SEC 2010 – análise do impacto na SIEP do 3.º trimestre 2014.

5. Principais produtos
Dados e indicadores estatísticos
- emprego e remunerações -



síntese estatística do emprego público
3.º trimestre 2016

15 de novembro 2016

A Síntese Estatística do Emprego Público (SIEP) é uma publicação trimestral, através da qual a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) divulga informação estatística de síntese sobre emprego público no âmbito das estatísticas do mercado de trabalho. A informação disponibilizada centra-se no universo de entidades que compõem o sector público na ótica da contabilidade nacional, classificadas em: administrações públicas (capítulo I) e sociedades financeiras e não financeiras públicas (capítulo II), consistente com o respetivo universo definido pelo Instituto Nacional de Estatística, I.P. (INE, IP). O conjunto de dados e indicadores apresentados incidem sobre o emprego, os fluxos de entradas e de saídas e indicadores sobre remunerações e ganhos médios. Como fontes estatísticas são privilegiados os dados recolhidos através do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE) da DGAEP e informação complementar das entidades do universo, em paralelo com outras fontes produzidas por entidades estatísticas nacionais e internacionais.

A série de dados e indicadores, desde 31 dezembro / 4.º trimestre 2011, incorpora o universo de entidades definido pelo INE, IP na aplicação do novo referencial metodológico introduzido pelo *Sistema Europeu de Contas Nacionais e Regionais 2010 (SEC 2010)*, de utilização obrigatória em todos os Estados Membros da União Europeia, por força do *Regulamento (UE) n.º 549/2013 do Parlamento Europeu e do Conselho de 21 de maio de 2013*. O universo de entidades é consistente com a lista de entidades que integram o sector das administrações públicas do INE, I.P., bem como com informação das contas nacionais sobre as entidades que integram os subsectores das sociedades não financeiras e financeiras públicas. Na próxima publicação prevê-se a revisão dos dados com integração, entre outras, das entidades públicas do grupo BANIF e Oitante incluídas universo das entidades do sector público.

Em Notas técnicas, no final, são referidos os principais conceitos e metodologias incluindo política de revisões. Em anexo apresenta-se a lista de unidades do tipo empresarial públicas classificadas nas administrações públicas, bem como as entidades que integram os subsectores das sociedades públicas, em contas nacionais. A informação estatística mais detalhada é apresentada em ficheiro Excel, o qual contém todos os indicadores atualizados para toda a série.

I. ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS

1. Emprego e remunerações no sector das administrações públicas - situação global

1.1 Emprego no sector das administrações públicas por subsector

A 30 de setembro de 2016, o emprego no sector das administrações públicas situava-se em 655 503 postos de trabalho, revelando uma quebra de 0,6% em comparação com o final do trimestre anterior (menos 3 659 postos de trabalho). Para esta evolução contribui essencialmente a quebra do número de trabalhadores da administração central: menos 3 529 correspondente a uma variação negativa de 0,7%. Os Ministérios da Educação e da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior apresentam o maior contributo para esta quebra de emprego (menos 3 243 postos de trabalho no total) refletindo a atividade do início do ano letivo 2016/2017, com o processo de colocação de docentes contratados nos estabelecimentos de educação e ensino básico, secundário e de ensino superior, ainda geralmente incompleto no final do mês de setembro.

Desde o início do ano de 2016, o emprego nas administrações públicas reduziu em 2 849 postos de trabalho, indiciando uma variação de -0,4%, entre 1 de janeiro e 30 de setembro. Em termos homólogos, este indicador apresenta um aumento de 1,0%, correspondente a mais 6 319 postos de trabalho em resultado do aumento de emprego na administração central (mais 6 329 trabalhadores para uma variação de 1,3%), em particular no Ministério da Educação (mais 4 465 trabalhadores para um crescimento de 2,7%).

Face ao número de trabalhadores a 31 de dezembro de 2011, o emprego nas administrações públicas, no final do 3.º trimestre de 2016, reduziu globalmente em 71 670 postos de trabalho (-9,9%) (Quadros 1.1, 2.1, 2.5 e 2.6 e Gráficos 1.1 a 1.3).

Quadro 1.1 Emprego no sector das administrações públicas por subsector

Unidade: postos de trabalho

ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS - Subsectores -	31 dez 2011	31 dez 2012	31 dez 2013	31 dez 2014	31 dez 2015	31 mar 2015	30 jun 2015	30 set 2015	31 dez 2015	31 mar 2016	30 jun 2016	30 set 2016(p)	Variação trimestre		Variação homóloga		Variação face a 31-dez-15		Variação face a 31-dez-11	
													N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	727 173	699 408	674 416	655 914	658 622	656 364	649 784	658 352	662 101	659 162	655 503		-3 659	-0,6	6 319	1,0	-2 849	-0,4	-71 670	-9,9
ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	551 177	529 692	509 548	497 141	499 078	497 277	492 325	501 933	505 520	502 180	498 634		-3 529	-0,7	6 329	1,3	-3 279	-0,7	-52 523	-9,5
ADMINIST. REGIONAL E LOCAL	163 253	157 404	153 122	148 051	147 620	147 299	147 034	146 646	146 714	147 175	146 754		-421	-0,3	-280	-0,2	108	0,1	-16 499	-10,1
Admin. Regional dos Açores	17 728	17 135	17 038	16 934	17 005	17 027	17 142	17 224	17 440	17 334	17 137		-17	-0,1	295	2,1	301	1,7	-591	-3,3
Admin. Regional da Madeira	21 354	20 961	20 521	20 004	19 977	19 928	19 824	19 605	19 599	19 627	19 297		-330	-1,7	-327	-2,7	-308	-1,6	-2 057	-9,6
Administração Local	124 171	119 308	115 562	111 113	110 638	110 444	110 068	109 805	109 675	109 214	109 320		-74	-0,1	-168	-0,1	115	0,1	-14 251	-11,5
FUNDOS DE SEGURANÇA SOCIAL	12 743	12 312	11 746	10 722	9 925	9 888	9 825	9 773	9 867	9 804	10 095		291	3,0	270	2,8	222	2,3	-2 648	-20,8

Fontes: DGAEP - SIOE (dados disponíveis em 01-11-2016); DGAEP/DEEP p - dados provisórios

síntese siep

Síntese estatística do emprego público
(trimestral)

(publicação e Excel)

- publicada 45 dias após o trimestre de referência

Principais indicadores estatísticos

A – Indicadores trimestrais – série desde 4.ºT 2011

(45 dias após o final do trimestre)

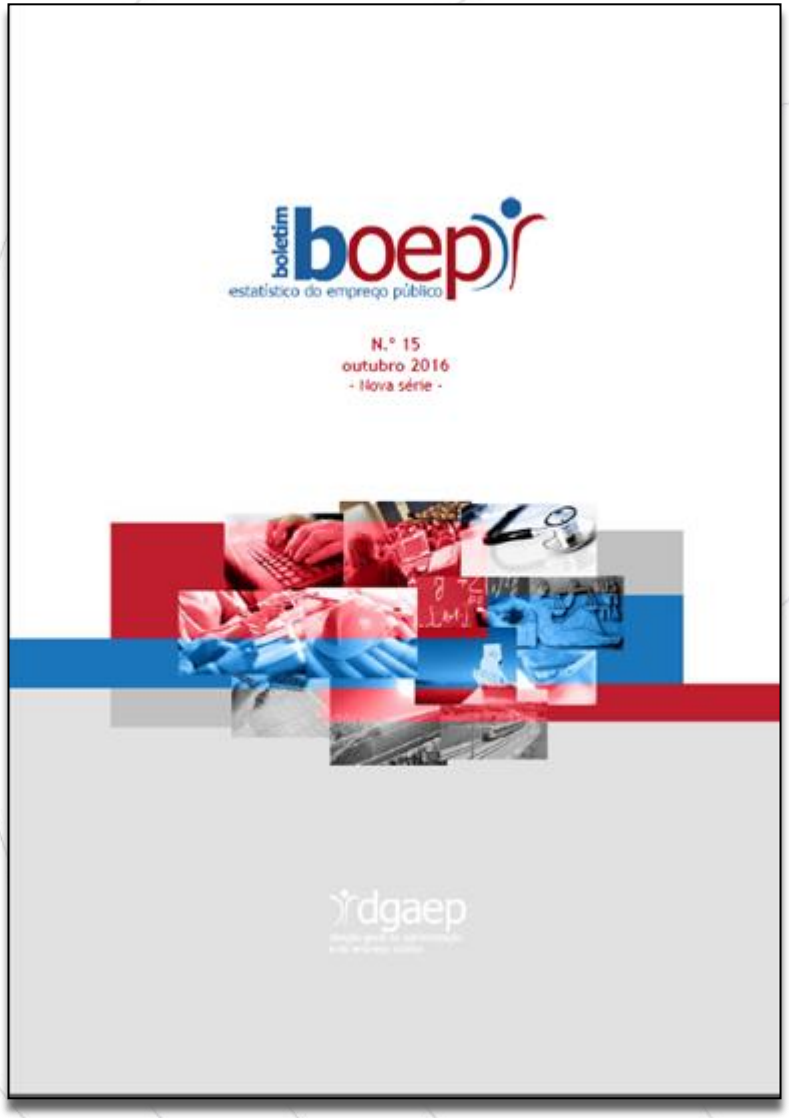
(exemplos)

- **Emprego (postos de trabalho)** por subsectores / Ministérios / carreira e grupos profissionais / sexo / relação jurídica / atividade económica (CAE)
- **Fluxos de entradas e saídas** no(s) trimestre(s) / ano por subsectores / Ministérios segundo o tipo de fluxo/movimento
- **Remuneração base média e ganho médio** dos trabalhadores a tempo completo, por subsectores / Ministérios / carreira e grupos profissionais / sexo / relação jurídica / atividade económica (CAE)

CAPÍTULOS:

I - ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS

II - ENTIDADES DO SECTOR PÚBLICO, EXCETO ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS



boepr

Boletim estatístico do emprego público
(2 vezes por ano)

(publicação e Excel)

- publicado normalmente em junho e outubro

Principais indicadores estatísticos

B – Indicadores semestrais – série desde 4.ºT 2011

(exemplos)

- **Estrutura etária dos trabalhadores** por subsectores / Ministérios / carreira e grupos profissionais / sexo
- **Nível de escolaridade** dos trabalhadores por subsectores / Ministérios / carreira e grupos profissionais / sexo
- **Emprego e Remunerações por NUTS II e III** - Educação / Atividades de Saúde / Câmaras Municipais
- **Prestadores de serviços** por modalidade, subsectores e Ministérios
- **Trabalhadores portadores de deficiência** por sexo, subsectores e Ministérios

CAPÍTULOS: **I - ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS**

II - ENTIDADES DO SECTOR PÚBLICO, EXCETO ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS

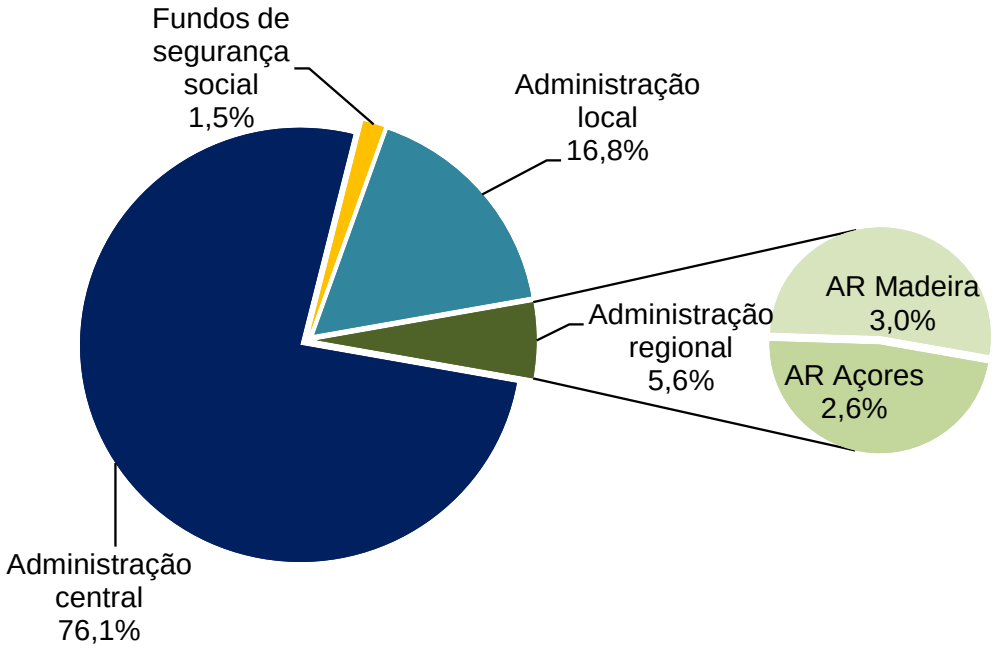
III - OUTROS INDICADORES

EMPREGO NAS ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS

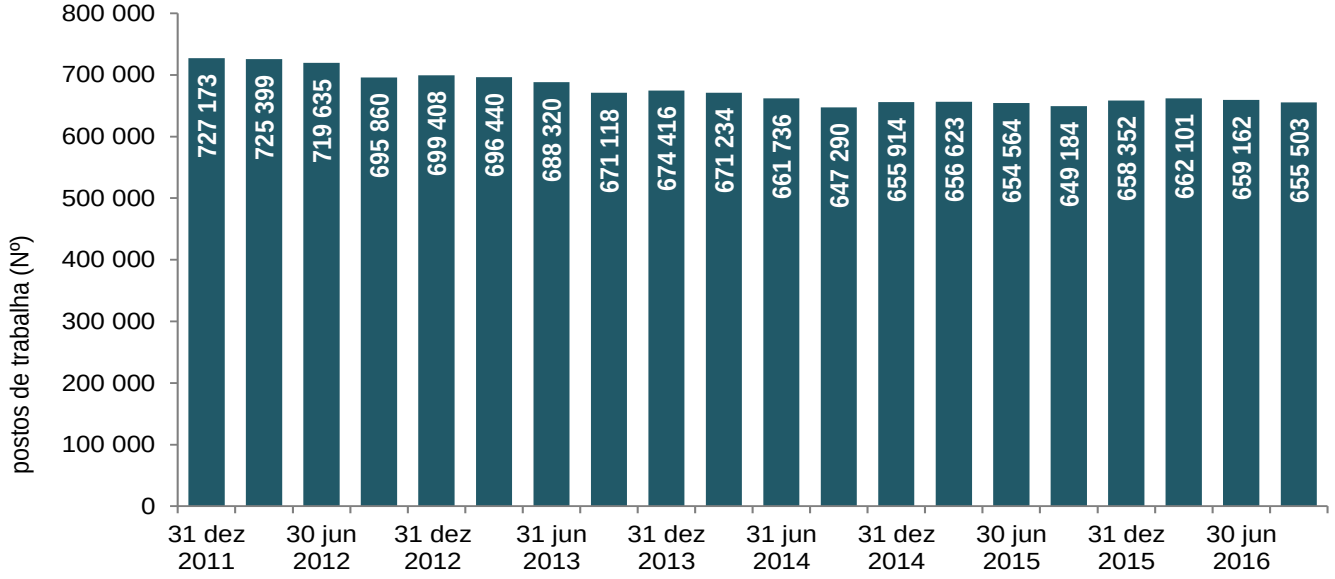
Unidade: postos de trabalho

ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS - Subsectores -	31 dez 2011	31 dez 2012	31 dez 2013	31 dez 2014	30 set 2015	31 dez 2015	31 mar 2016	30 jun 2016	30 set 2016(p)	Variação trimestre		Variação homóloga		Variação face a 31-dez-11	
										N.º	%	N.º	%	N.º	%
ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	727 173	699 408	674 416	655 914	649 184	658 352	662 101	659 162	655 503	-3 659	-0,6	6 319	1,0	-71 670	-9,9
ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	551 177	529 692	509 548	497 141	492 325	501 933	505 520	502 183	498 654	-3 529	-0,7	6 329	1,3	-52 523	-9,5
ADMINIST. REGIONAL E LOCAL	163 253	157 404	153 122	148 051	147 034	146 646	146 714	147 175	146 754	-421	-0,3	-280	-0,2	-16 499	-10,1
Administ. Regional dos Açores	*17 728*	*17 335*	*17 038*	*16 934*	*17 142*	*17 236*	*17 460*	*17 554*	*17 537*	*-17*	*-0,1*	*395*	*2,3*	*-191*	*-1,1*
Administ. Regional da Madeira	*21 354*	*20 961*	*20 521*	*20 004*	*19 824*	*19 605*	*19 599*	*19 627*	*19 297*	*-330*	*-1,7*	*-527*	*-2,7*	*-2 057*	*-9,6*
Administração Local	*124 171*	*119 108*	*115 563*	*111 113*	*110 068*	*109 805*	*109 655*	*109 994*	*109 920*	*-74*	*-0,1*	*-148*	*-0,1*	*-14 251*	*-11,5*
FUNDOS DE SEGURANÇA SOCIAL	12 743	12 312	11 746	10 722	9 825	9 773	9 867	9 804	10 095	291	3,0	270	2,8	-2 648	-20,8

Peso do emprego nas administrações públicas por subsector, 30 setembro 2016



EMPREGO NAS ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS

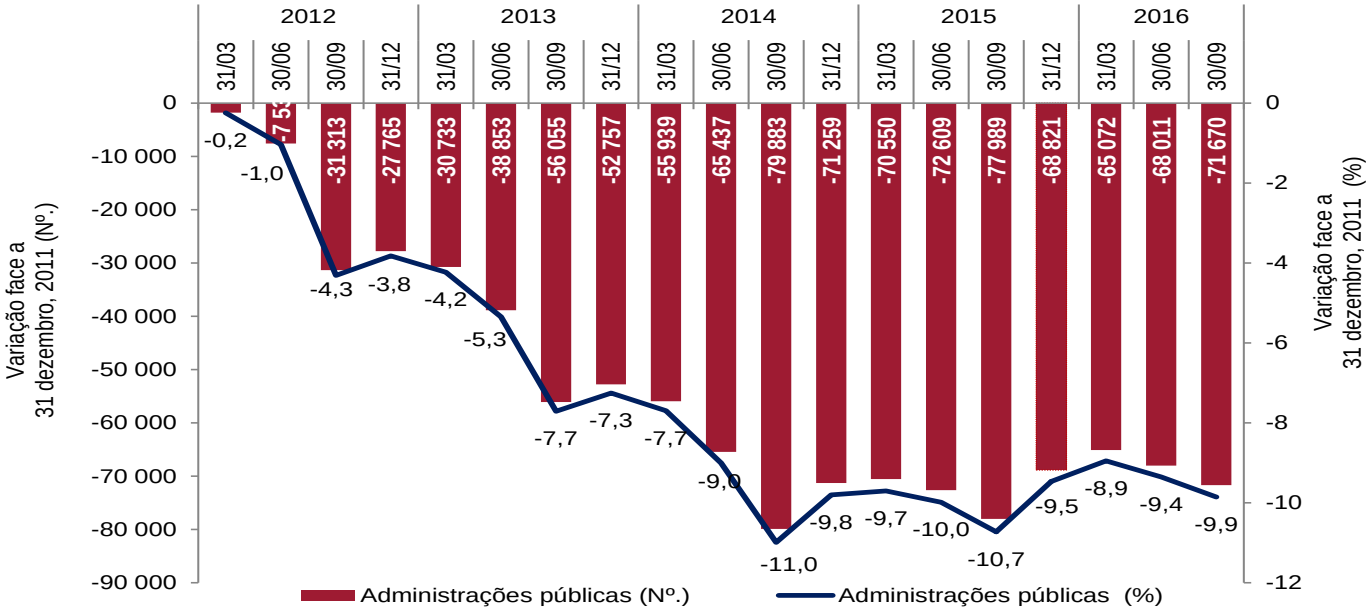


Emprego nas administrações públicas

=

12,6% da população ativa

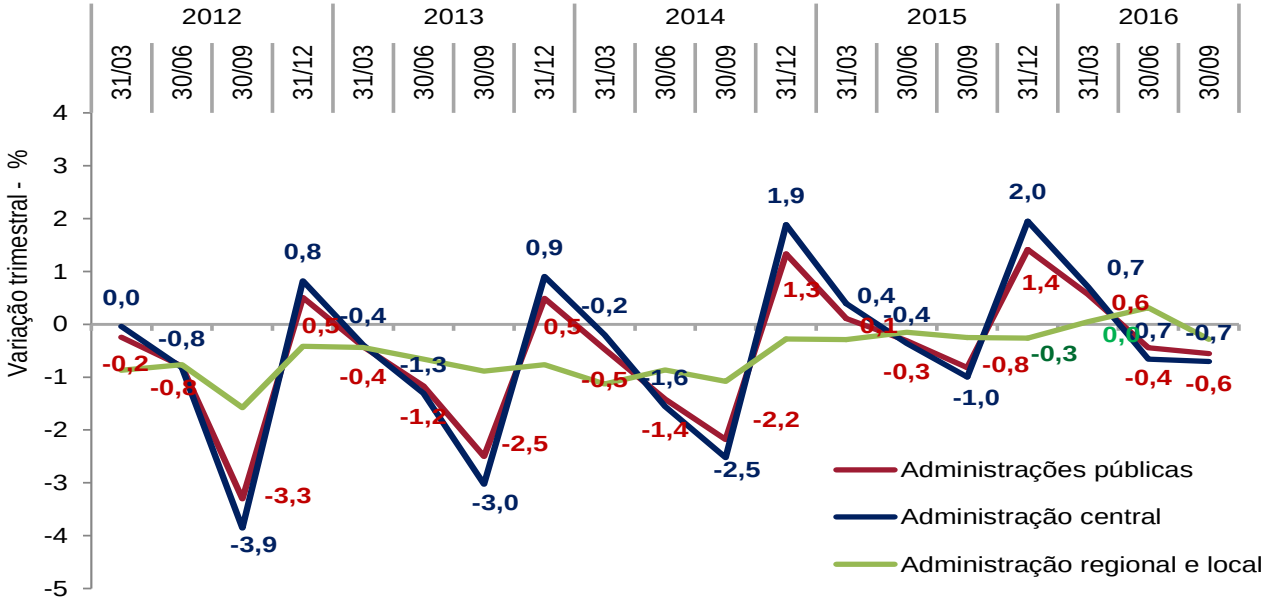
(30-09-2016)



Variação face a

31 dezembro 2011

EMPREGO NAS ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS

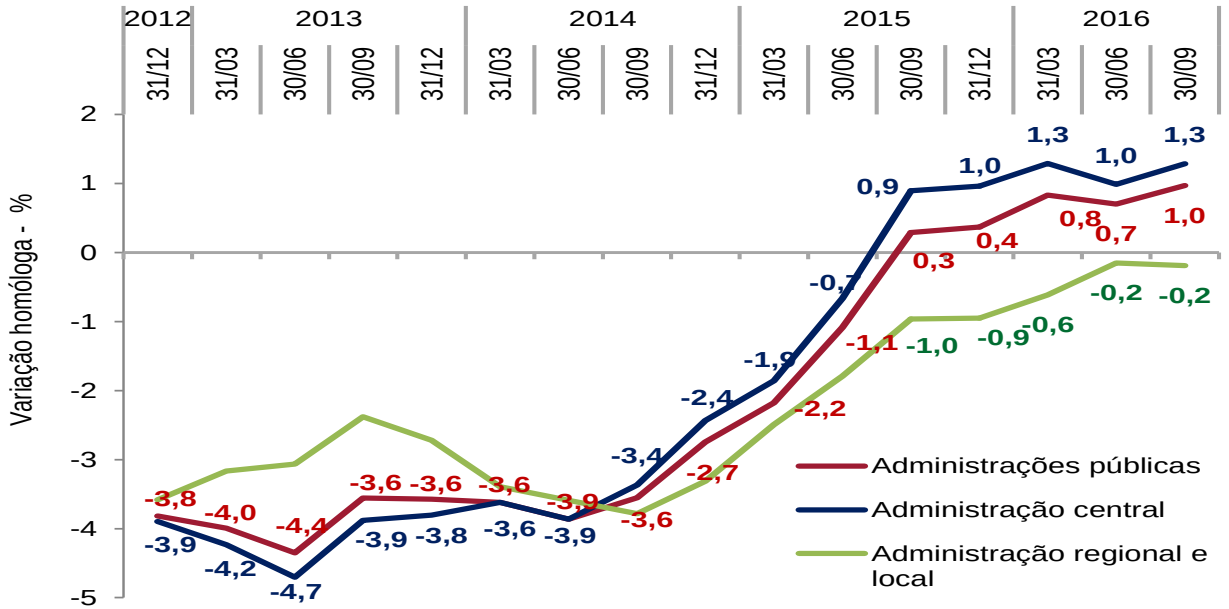


Variação trimestral, em percentagem

(30-09-2016 dados provisórios)

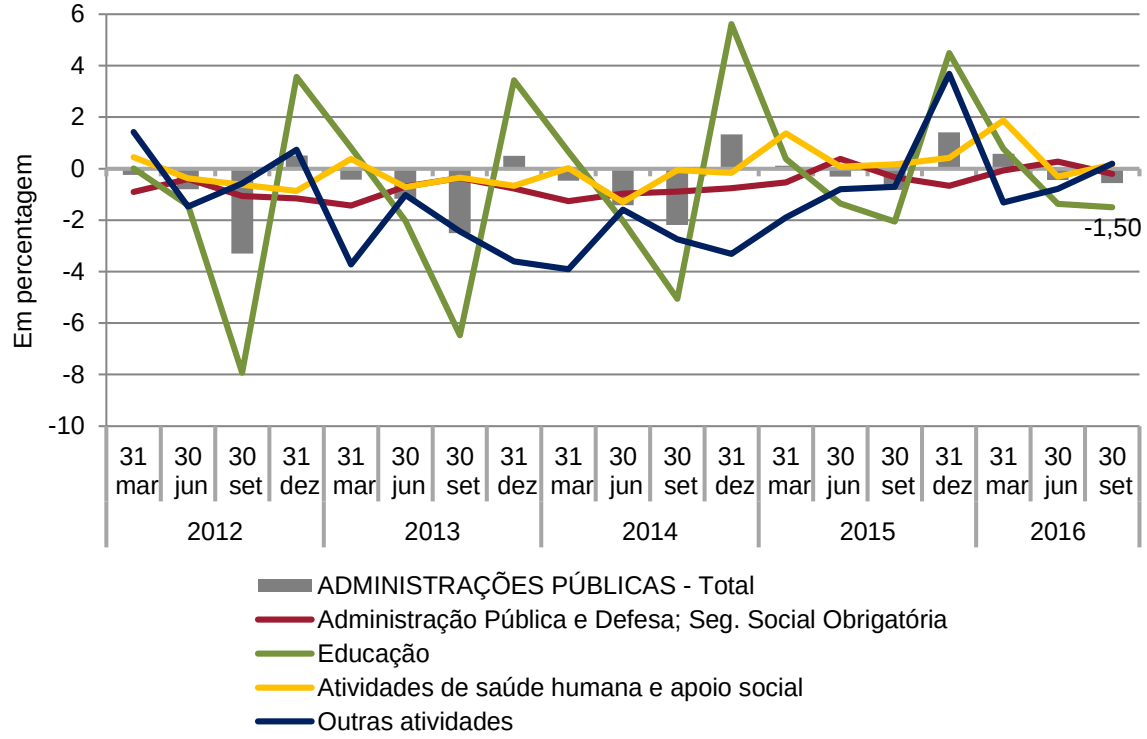
Variação homóloga, em percentagem

(30-09-2016 dados provisórios)

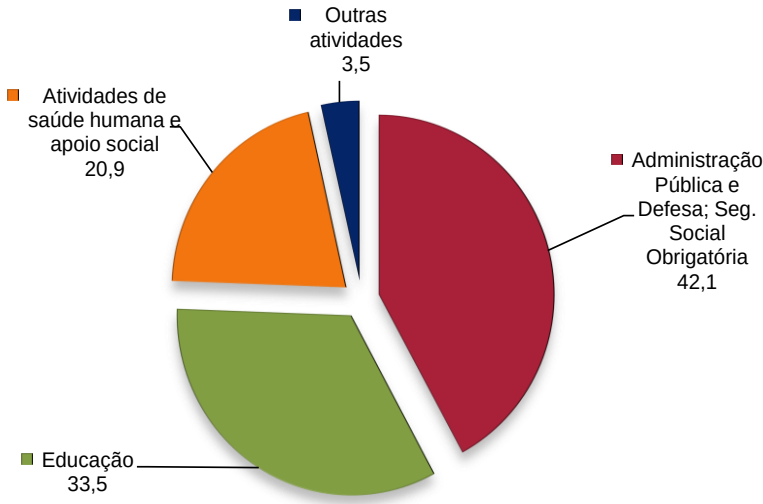


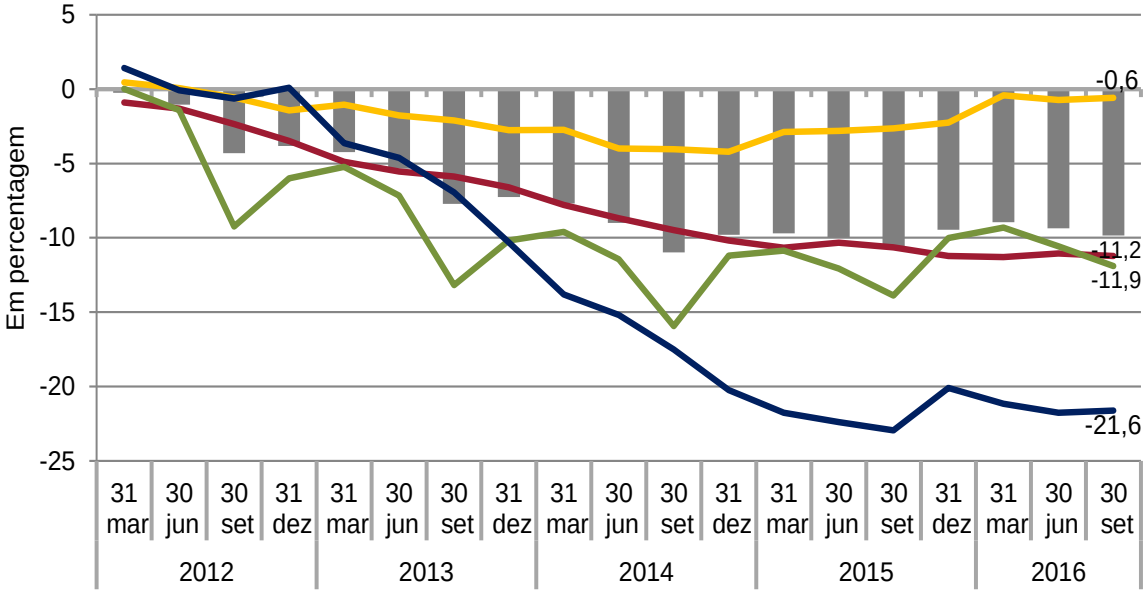
sintese siep

EMPREGO NAS ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS POR CAE



Variação no Trimestre, em cadeia - %

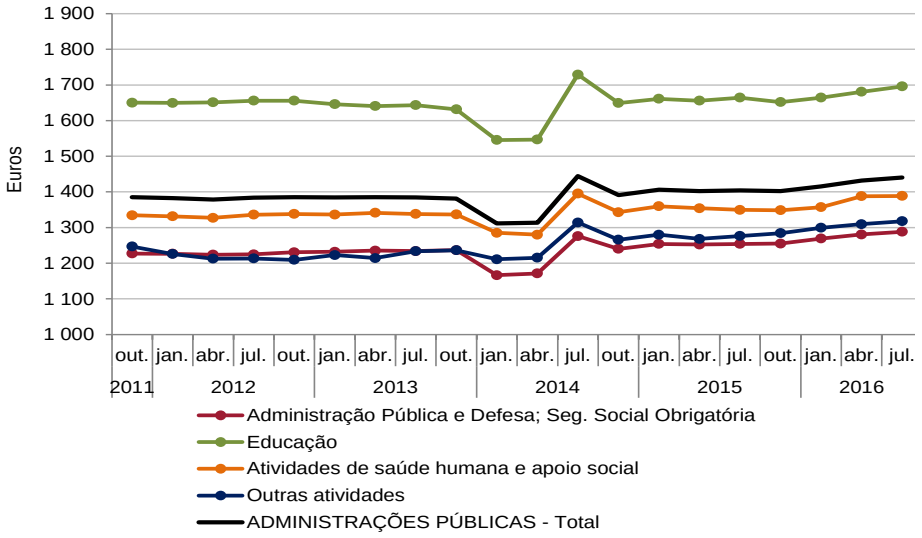




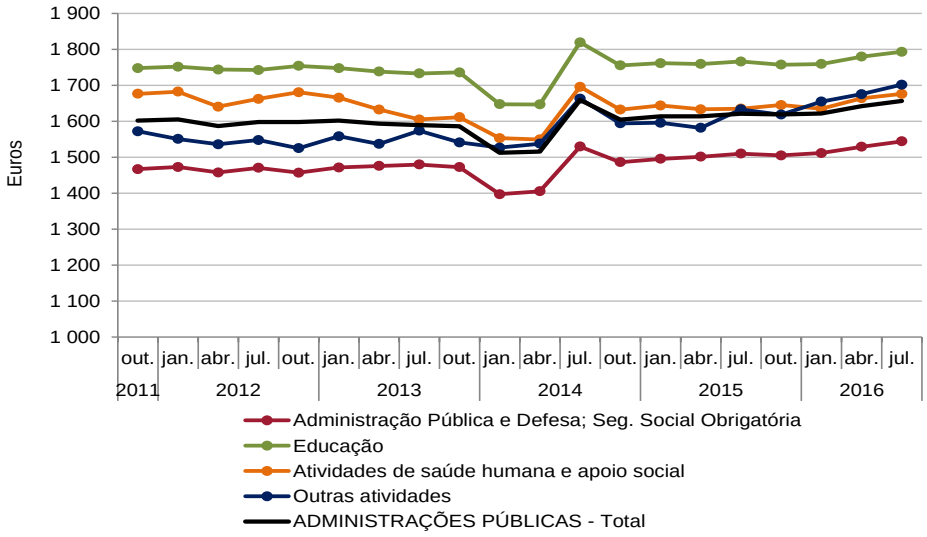
Variação face a 31 dezembro 2011 - %

REMUNERAÇÕES NAS ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS

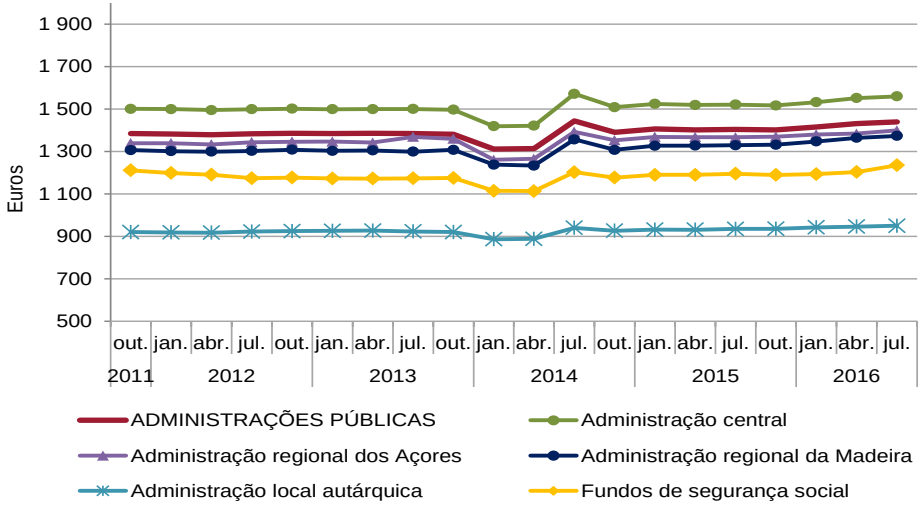
Remuneração base média mensal por CAE



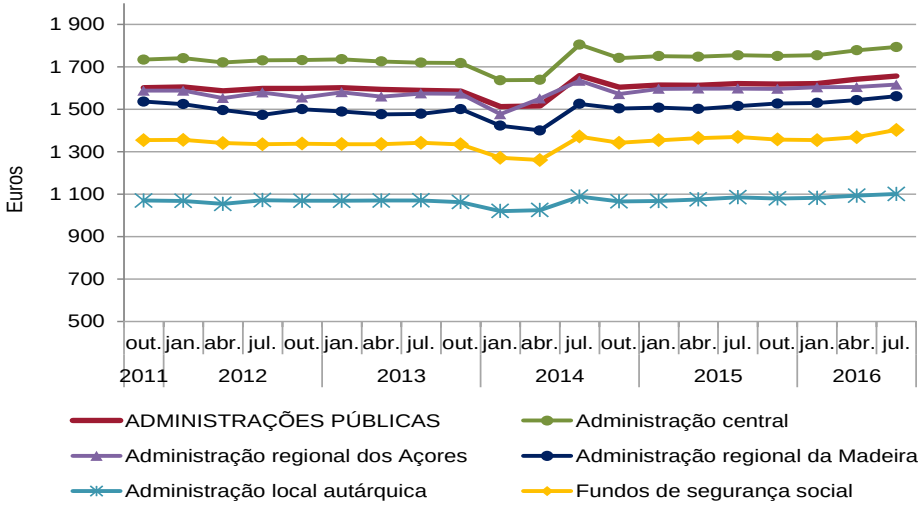
Ganho médio mensal por CAE



Remuneração base média mensal por subsector

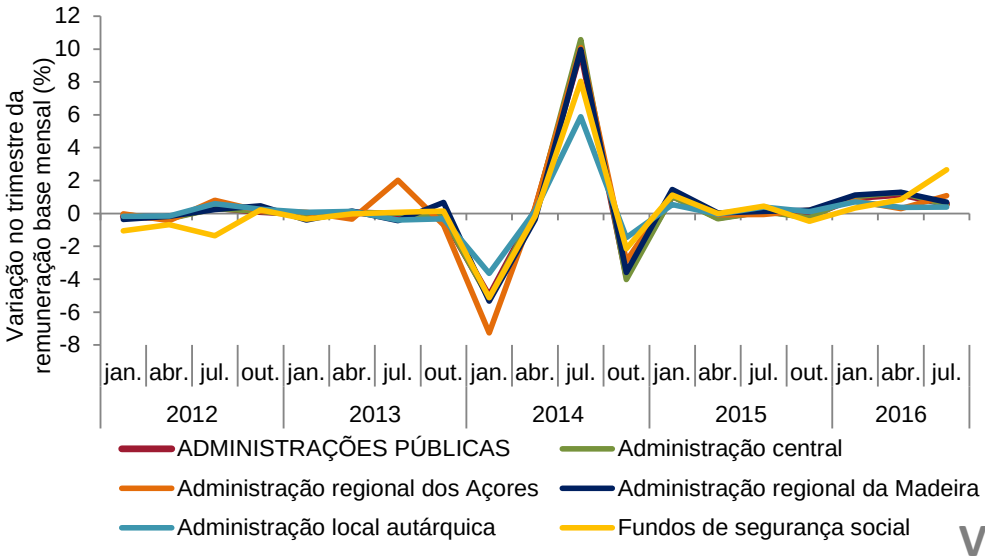


Ganho médio mensal por subsector



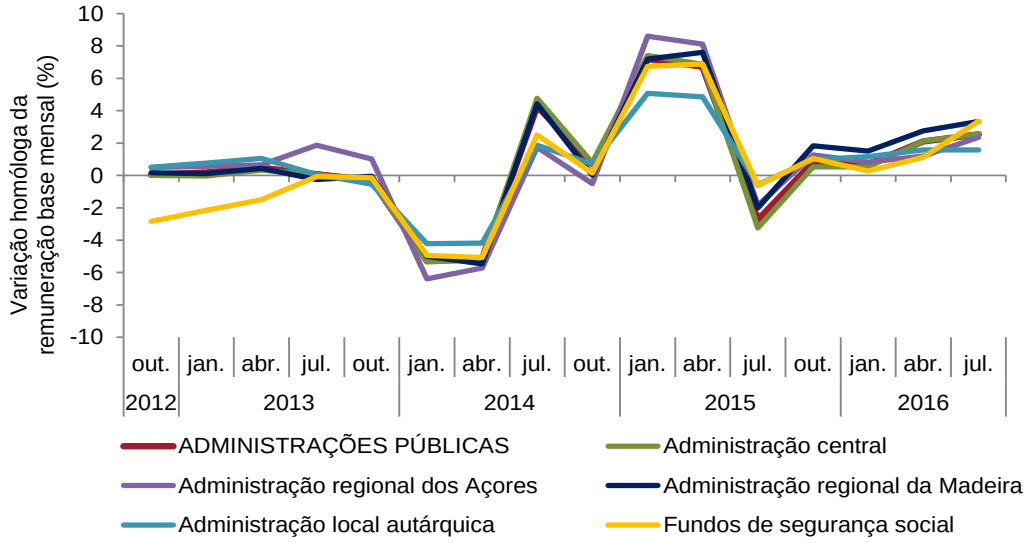
REMUNERAÇÕES NAS ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS

Variação no trimestre (*) da remuneração base média mensal



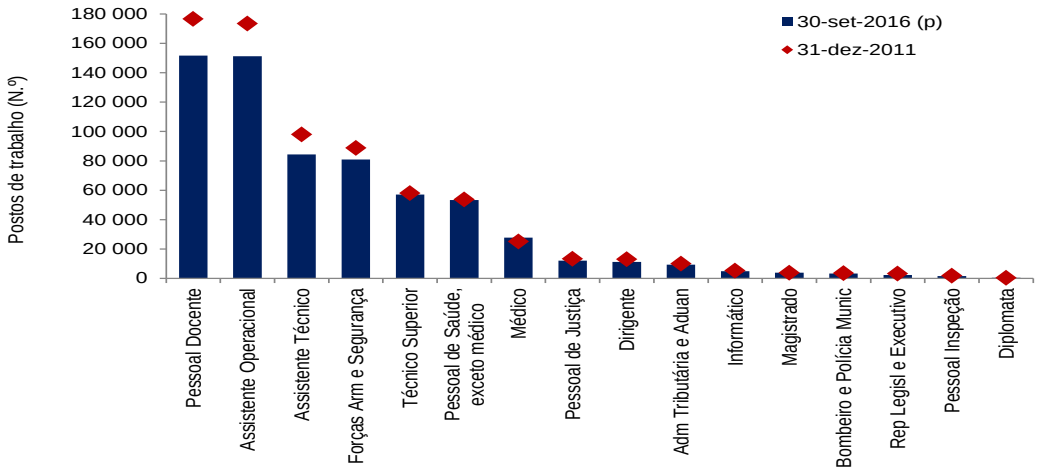
(*) Corresponde à variação dos valores do 1.º mês do trimestre (n) em relação aos valores do 1.º mês do trimestre anterior (n-1)

Variação homóloga da remuneração base média mensal

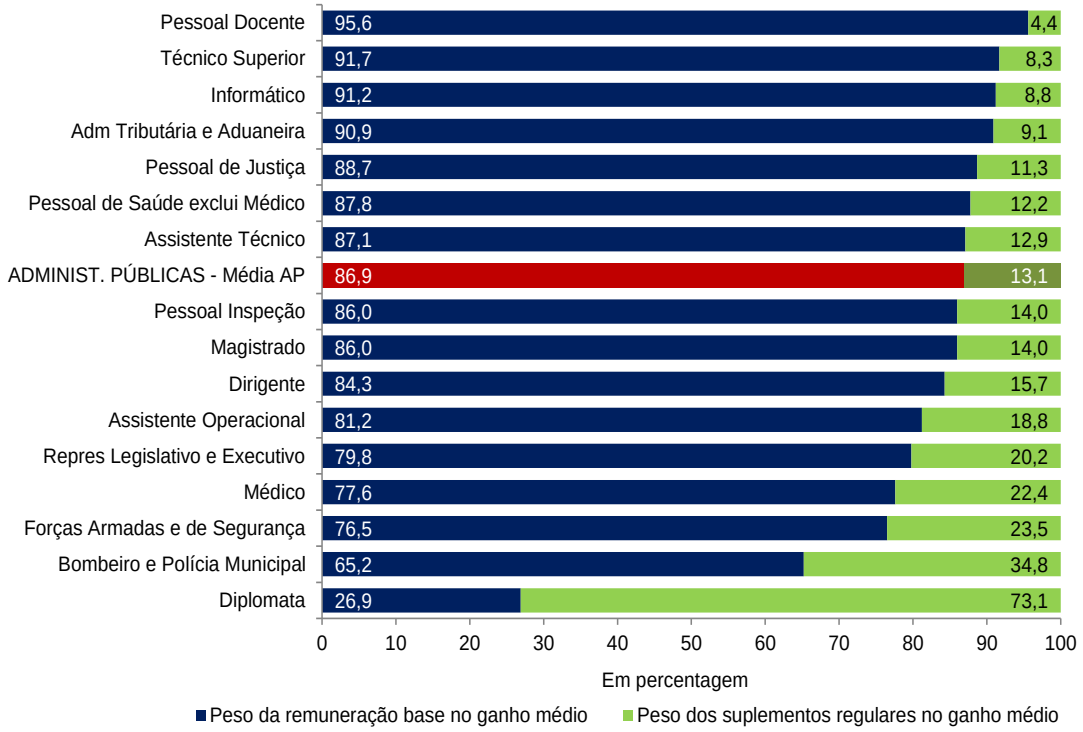


EMPREGO E REMUNERAÇÕES NAS ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS

Distribuição do emprego das administrações públicas por cargo/carreira/grupo

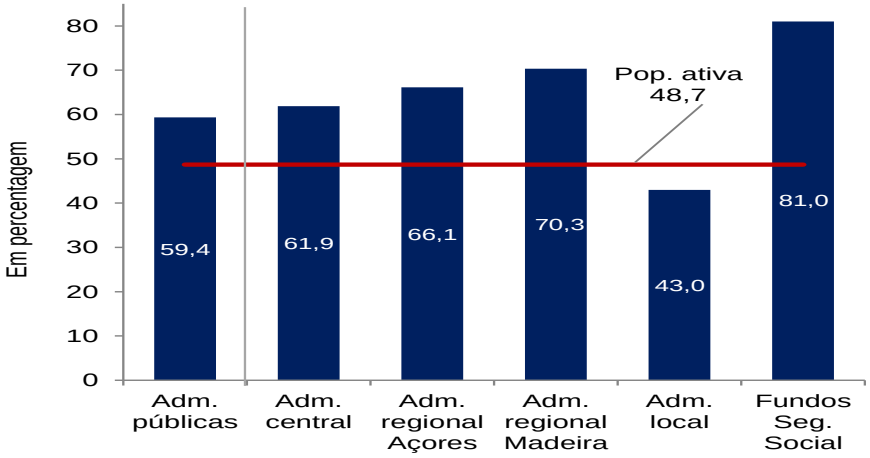


Estrutura do ganho médio mensal nas administrações públicas, por cargo/carreira/ grupo, julho 2016

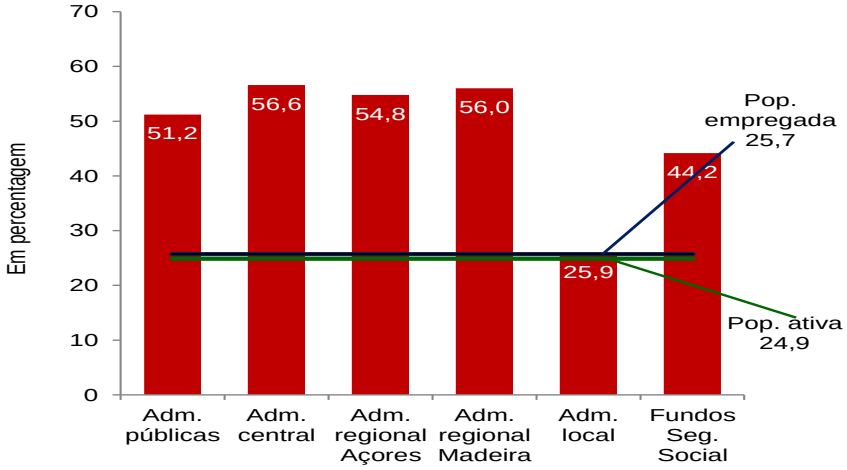


ESTRUTURA ETÁRIA E NÍVEL DE ESCOLARIDADE

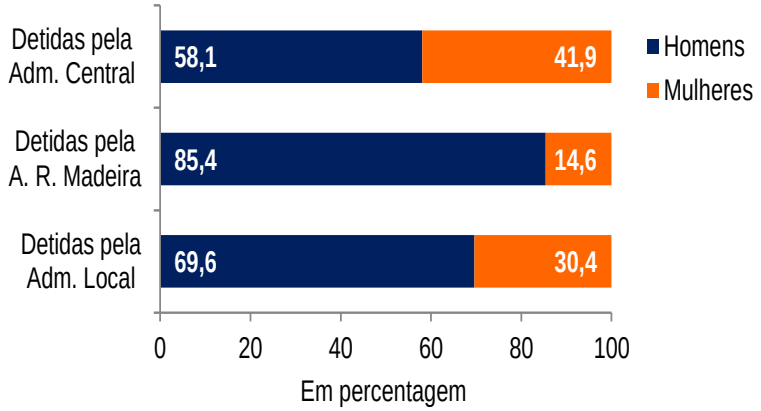
Taxa de feminização nas administrações públicas e na população ativa, 30/06, 2.º T 2016



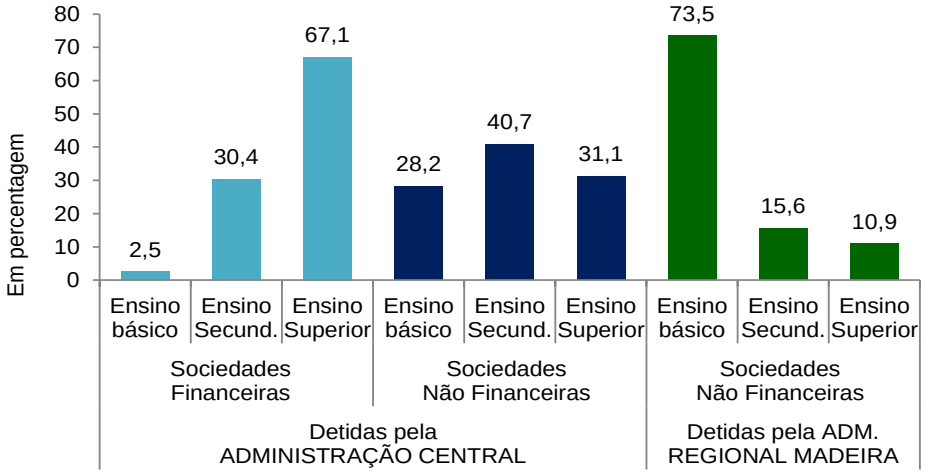
Peso dos trabalhadores com ensino superior nas administrações públicas e na população ativa, 30 junho / 2.º trimestre 2016



Estrutura do emprego nas empresas públicas e demais entidades públicas por sexo, 30 junho 2016

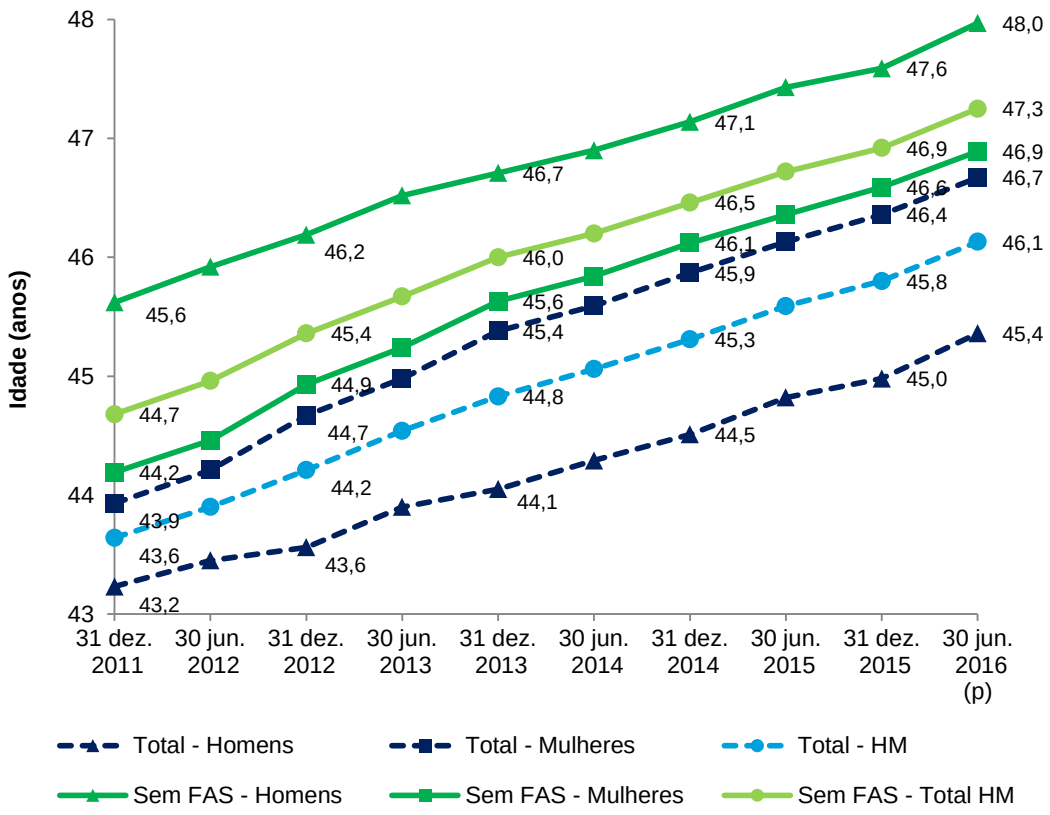


Nível de escolaridade dos trabalhadores nas sociedades financeiras e não financeiras, 30 junho 2016



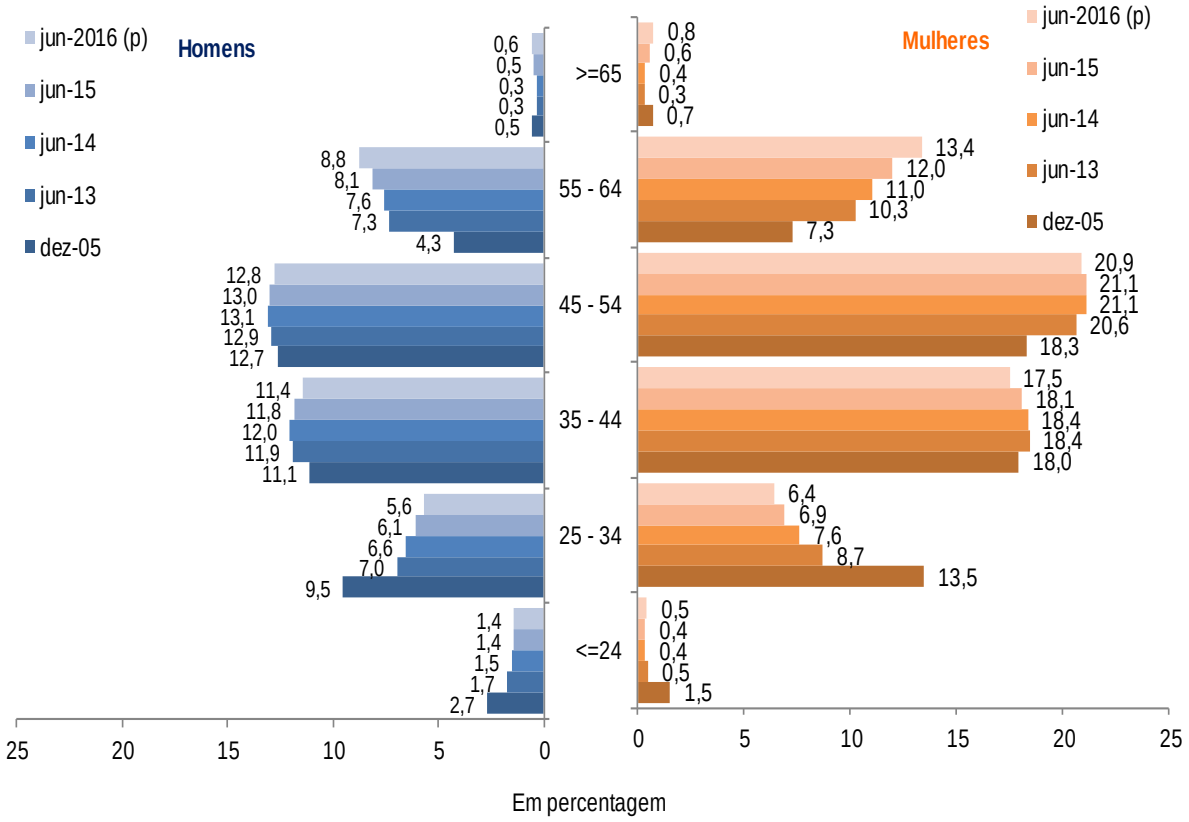
IDADE MÉDIA NAS ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS

Evolução da idade média estimada dos trabalhadores das administrações públicas, total e sem Forças Armadas e de Segurança

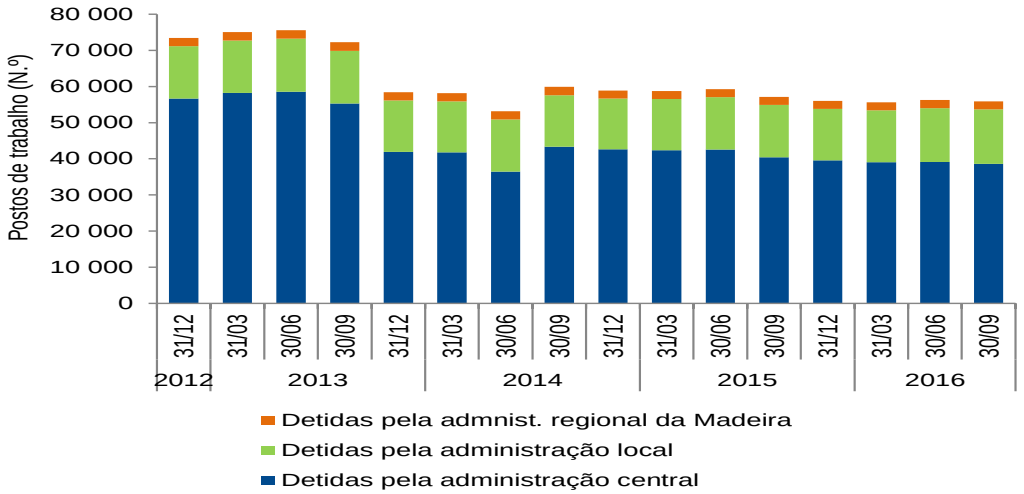


PIRÂMIDE ETÁRIA NAS ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS

Pirâmide etária dos trabalhadores nas administrações públicas, 31 dezembro 2005 e junho 2013 a junho 2016

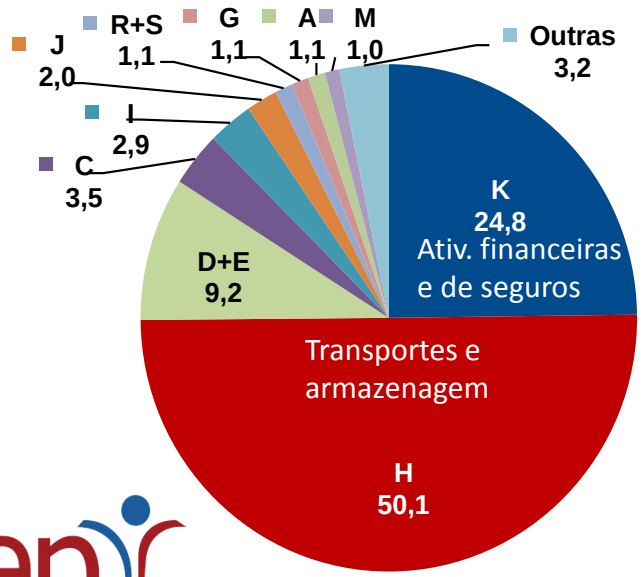


Evolução do emprego nas sociedades não financeiras e financeiras públicas

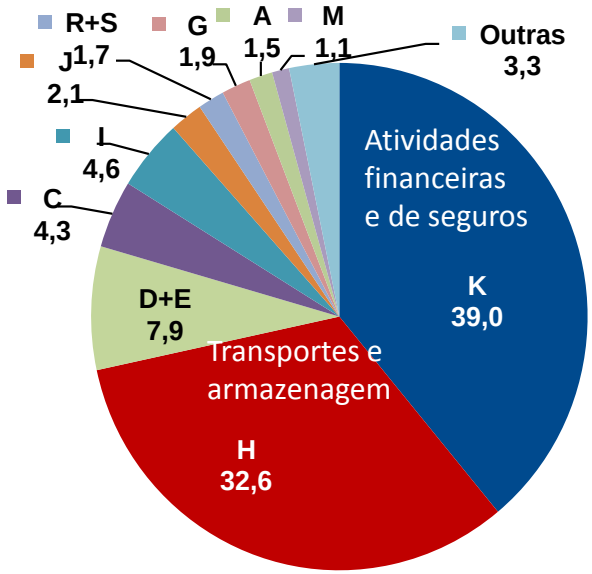


Empresas e demais entidades públicas detidas pela administração central: entradas e saídas de entidades com maior impacto no emprego		
Ano / Trimestre	Data de referência	Entidade
2013/T1	31/03/2013	Entrada do BANIF - Banco Internacional do Funchal, S.A.
2013/T3	30/09/2013	Saída da ANA Aeroportos Portugal S.A. e participadas
2013/T4	31/12/2013	Saída dos CTT - Correios de Portugal, S.A. e participadas
2014/T1	31/03/2014	Saída do BANIF - Banco Internacional do Funchal, S.A.
2014/T2	30/06/2014	Saída da Fidelidade - Companhia de Seguros,S.A. e participadas
2014/T3	30/09/2014	Entrada do Novo Banco S.A. e participadas
2015/T3	28/07/2015	Saída EGF - Empresa Geral do Fomento, S.A e participadas
2015/T4	30/09/2015	Saída Oceanário de Lisboa, S.A.
2016/T1	21/01/2016	Saída CPCARGA - Logistica e Transp. Ferroviários Mercadorias, S.A.

Estrutura do emprego (%) por CAE nas sociedades não financeiras e financeiras públicas detidas pela administração central



31-12-2012

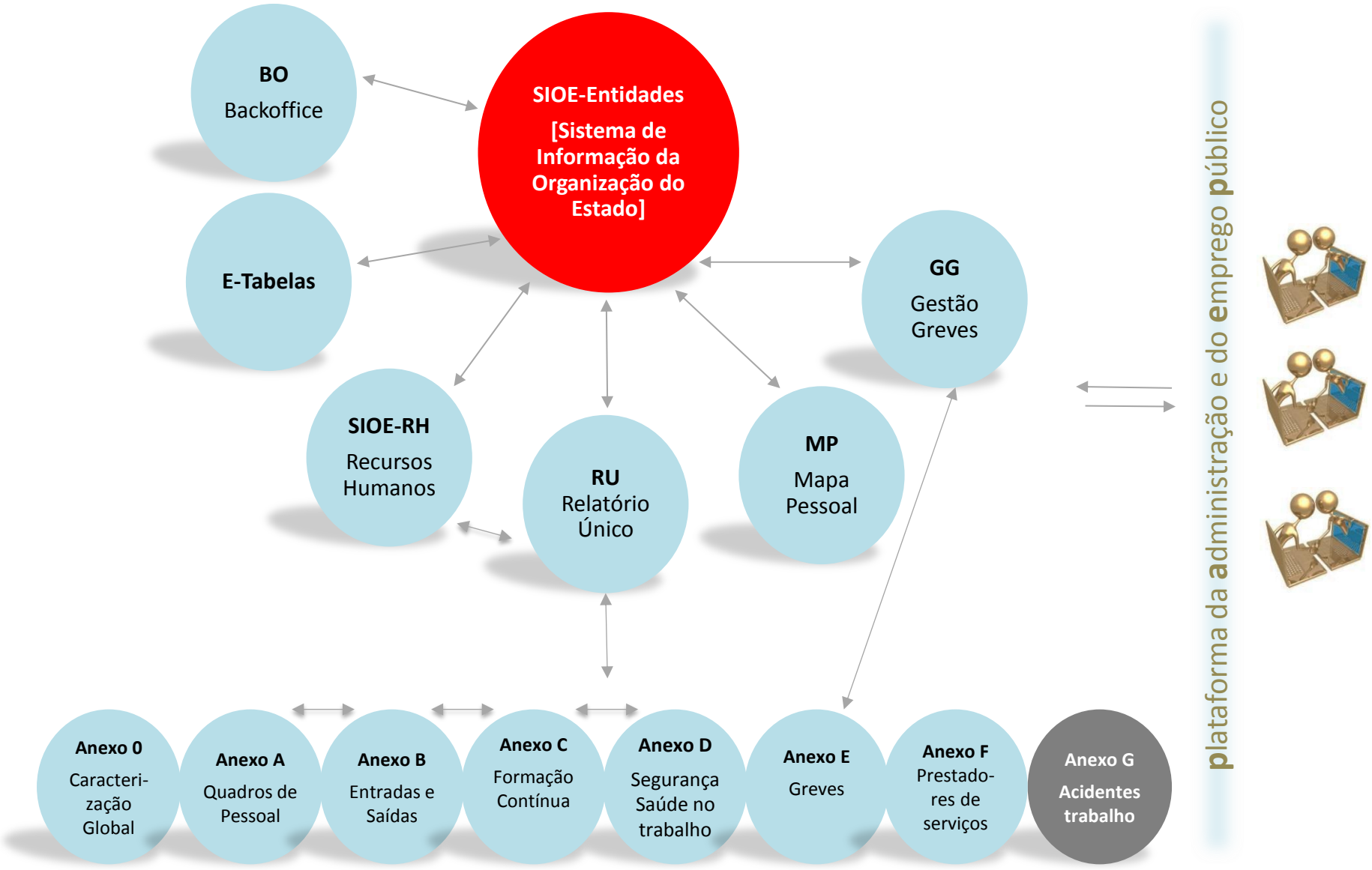


30-09-2016

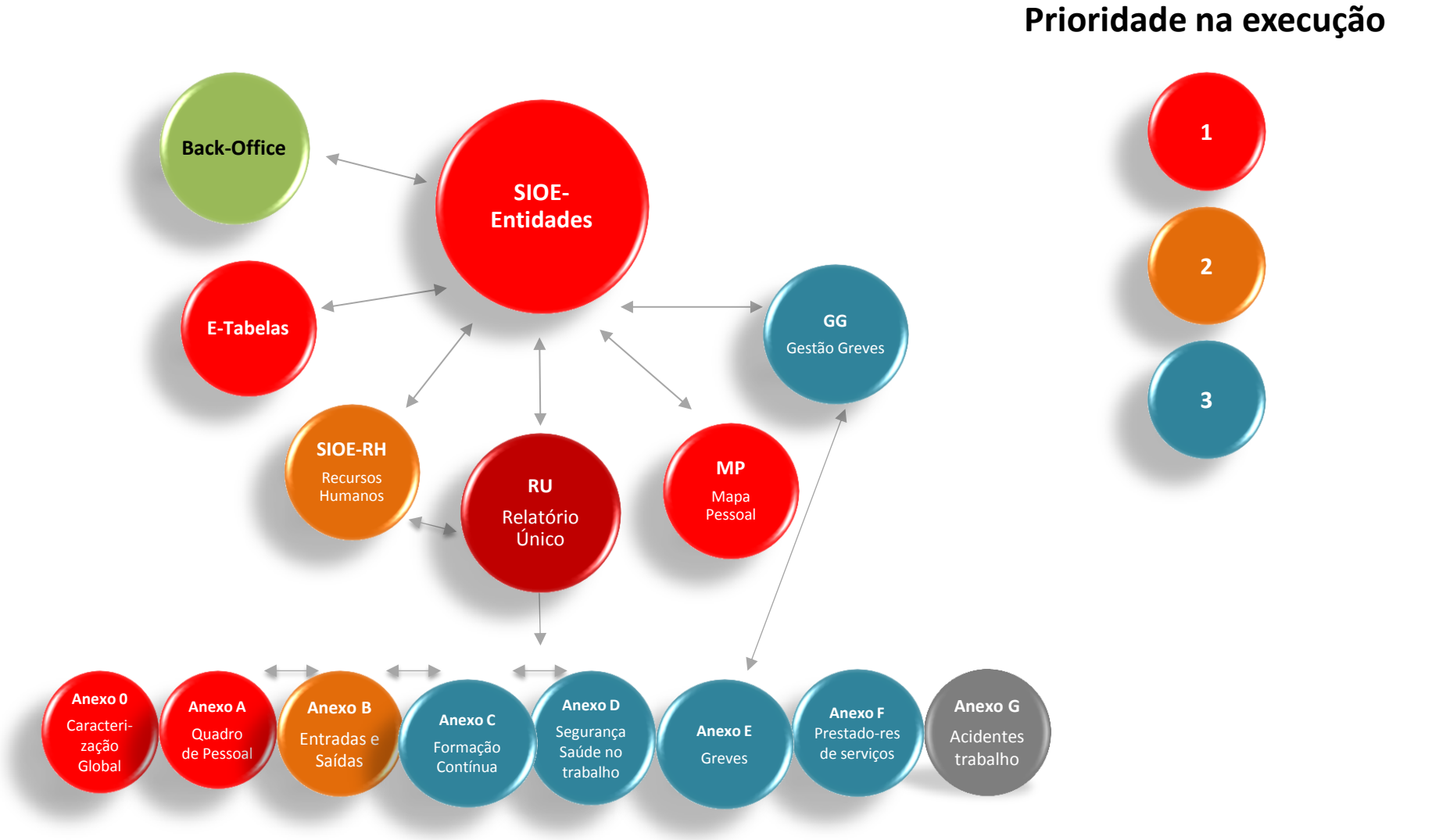
6. Futuro



plataforma da **a**dministração e do **e**mprego **p**úblico


BO
Backoffice
SIOE-Entidades
[Sistema de Informação da Organização do Estado]
E-Tabelas
GG
Gestão Greves
SIOE-RH
Recursos Humanos
RU
Relatório Único
MP
Mapa Pessoal
Anexo 0
Caracteri-zação Global
Anexo A
Quadros de Pessoal
Anexo B
Entradas e Saídas
Anexo C
Formação Contínua
Anexo D
Segurança Saúde no trabalho
Anexo E
Greves
Anexo F
Prestado-res de serviços
Anexo G
Acidentes trabalho
plataforma da administração e do emprego público

Implementação do projeto (fases)



DGAEP - Direção-Geral

www.dgaep.gov.pt/index.cfm?OBJID=120BF3B2-FB82-4662-B232-A9D8E055B030

dgaep

INSTITUCIONAL | RELAÇÕES INTERNACIONAIS | NEWSLETTER | CONTACTO

Início | estatísticas do emprego público | balanço social na AP | informação sobre as greves da AP

síntese estatística do emprego público (SIEP)
boletim de estatística do emprego público (BOEP)
a década: emprego público em números
metodologias, conceitos e nomenclaturas

meto

Glossário

uso nas publicações do Departamento de Estatística do Emprego Público (DEEP) da DGAEP - metainformação que tem como objetivo contribuir para a melhor compreensão e exploração da informação estatística disponibilizada. Neste Glossário são coligidos os termos, definições e classificações diretamente utilizados ou implícitos na compilação de dados e indicadores sobre emprego público no âmbito das estatísticas do mercado de trabalho. O Glossário será atualizado sempre que relevante.

Consultar o Glossário aqui

Obrigada!

Documento Metodológico

Documento Metodológico - Estatísticas do Emprego Público - documento metodológico em uso no Departamento de Estatística do Emprego Público (DEEP) da DGAEP que descreve a operação para fins estatísticos realizada no âmbito do Sistema de Informação e Organização do Estado (SIOE). Obedece a uma estrutura comum, pelo que a sua gestão observa regras estritas de harmonização e integração. O Documento Metodológico será objeto de revisão sempre que relevante.

Consultar o Documento Metodológico aqui e o Anexo aqui

Atualizado em: 31/out/2016

outras categorias

Calendário de publicações

Subscrever EEP

Contacto do DEEP

SIOE

Gestão Greves GO

e-tab sistema de informação

Temas mais pesquisados