



Evolução do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE) para um “Relatório Único” do sector público: SIOE+

Fernanda Teixeira e Joana Pinto

Grupo de Trabalho de Estatísticas do Mercado de Trabalho

22 de fevereiro de 2018

Evolução do SIOE para um “Relatório Único” do sector público

Ponto da situação, em 22-02-2018:

- ➔ **Apresentação à tutela do Anteprojecto de Proposta de Lei que reformula e amplia o Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE), criado pela Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, alterada pela Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro.**
 - O CSE será consultado

- ➔ **A decorrer o concurso público internacional para o desenvolvimento da plataforma – anúncio publicado em DR e JO da UE a 30 de janeiro 2018**
 - Apresentação de propostas até 01 de março

Descrição e caracterização

➔ **Concentrar num único sistema a informação** de referência relativa à caracterização das entidades públicas e do emprego público, abrangendo todos os órgãos, serviços e outras entidades que integram o universo do sector público em contas nacionais

- **dinâmico**
- **evolutivo**
- de **utilização comum** a todo o sector público

➔ Repositório de **dados individuais e agregados**:

- de **entidades** e respectivas **unidades locais**, sua estrutura e organização;
- dos respetivos **trabalhadores e prestadores de serviços**

➔ **Procedimentos desmaterializados**

Finalidade

- ➔ **Ligar e conhecer todas as estruturas organizacionais e respetivos trabalhadores das entidades empregadoras públicas**
- ➔ **Potenciar a partilha de dados via *webservices***
- ➔ **Organizar, manter atualizada e disponibilizar em tempo útil informação - hoje inexistente ou recolhida em diferentes sistemas e entidades - indispensável à:**
 - **produção** estatística com qualidade
 - produção de indicadores de gestão de RH e estruturas organizacionais
 - **definição e avaliação das políticas públicas**

Impacto

Ganhos

➔ **Mais e melhor** informação sobre a organização do **sector público** e o emprego público

Mais

- **Indicadores consistentes e comparáveis**
- **Indicadores** desagregados por região com potencial de cruzamento de diversas variáveis relevantes
- **Partilha** de recursos públicos e colaboração
- **Rapidez** na recolha, tratamento e reporte de informação
- **Simplificação e desmaterialização** de processos

Menos

- **Reportes** redundantes e utilizando instrumentos diferentes
- **Duplicação** de funções
- **Burocracia**

Inovação

Exemplos:

➔ **Balanço Social:**

- **Por entidade**, pelo empregador
- **Setorial**, pelas secretarias-gerais dos ministérios
- **Consolidado** de toda a AP, pela DGAEP * **pela 1ª vez**

➔ ***Tratamento e apuramento estatístico dos dados e disponibilização de informação sobre Quadro de Pessoal, Entradas-Saídas, Prestadores de serviços, no âmbito de todas as entidades do sector público.***

➔ ***Indicadores sobre absentismo e motivos***

➔ ***Mapa de Pessoal*** (também para a DGO)

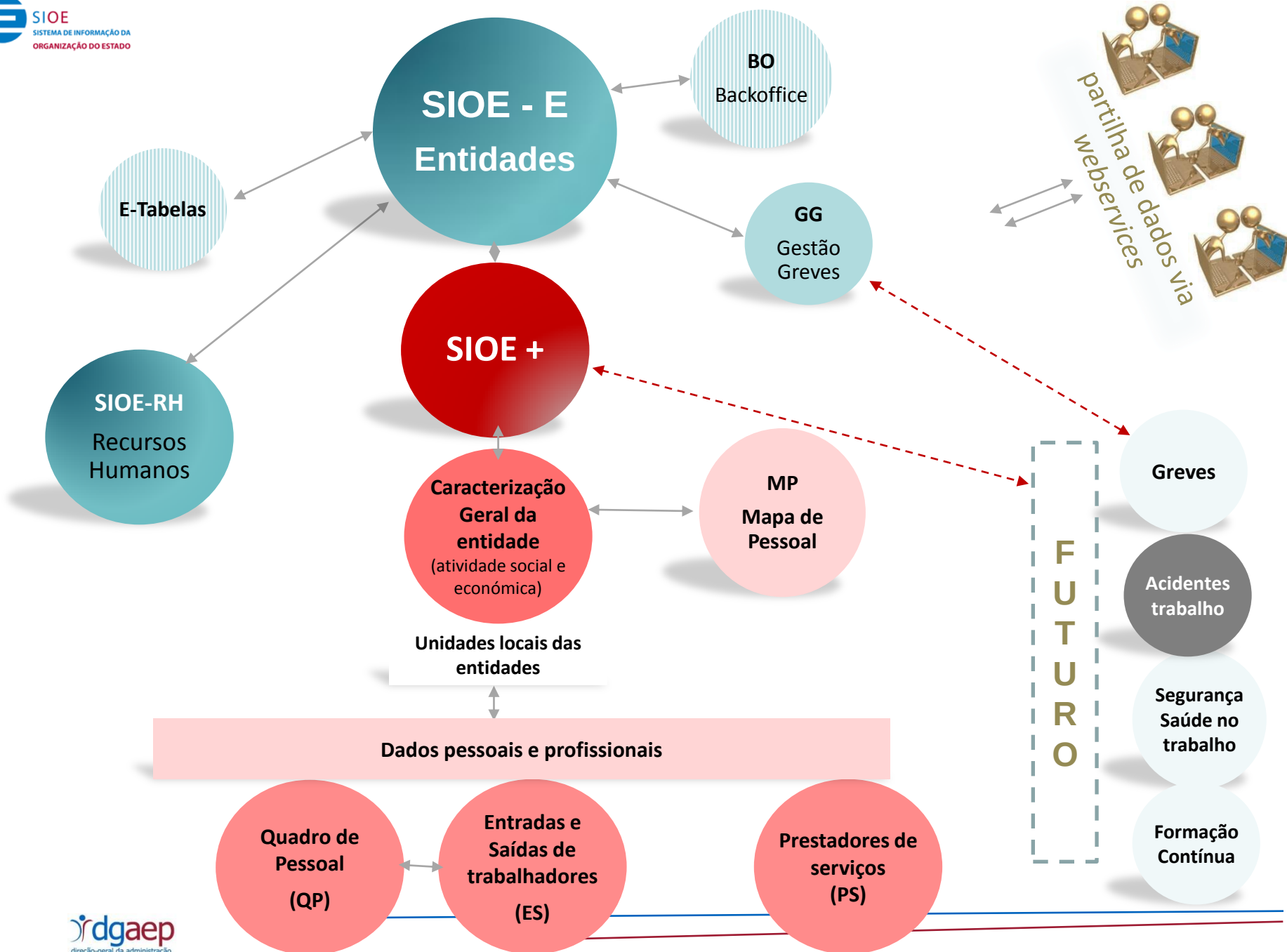
➔ ***Indicadores estatísticos sobre empregos vagos***

Principais interessados

Beneficiários:

- Cada uma das entidades da AP credenciadas no acesso ao SIOE (*minimização do seu esforço no reporte em diferentes instrumentos e ganho na obtenção do respetivo balanço social*)
- Secretarias-gerais e entidades equipadas dos ministérios
- Governo
- Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) e entidades do MF *
- Instituto Nacional de Estatística (INE) e Sistema Estatístico Nacional (SEN)
- Gabinete de Estratégia e Planeamento (GEP) do MTSSS
- Banco de Portugal
- Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT)
- Direção-Geral da Administração Local (DGAL)
- Associações de empregadores
- Estruturas representativas dos trabalhadores
- Trabalhadores da Administração Pública
- Departamento de Estatística da União Europeia (EUROSTAT)
- Organização Internacional do Trabalho (OIT)
- Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE)
- Investigadores
- (...)

* Contactos bilaterais já estabelecidos com: Direção Geral do Orçamento (DGO), INA, Direção Geral do Tesouro e Finanças (DGTF) Inspeção-Geral de Finanças (IGF), Gabinete de Planeamento, Estratégia, Avaliação e Relações Internacionais (GPEARI)



SIOE+ e o atual “Relatório Único” (RU) (para empregadores com trabalhadores abrangidos pelo Código do Trabalho)

RU

CG

QP

ES

FC

SST

GR

PS

AT

A
N
E
X
O
S

Descrição	Objetivo	Produtos
Instrumento de recolha e tratamento de dados das entidades e respetivas unidades locais, quadro de pessoal, entrada e saída de trabalhadores, formação, atividade dos serviços de segurança e saúde no trabalho, greves, prestadores de serviços e acidentes de trabalho (GEP do MTSSS)	➔ Atualizar e simplificar os instrumentos de recolha de dados ➔ Desmaterializar comunicações obrigatórias ➔ Automatizar o tratamento de dados ➔ Desenhar um novo sistema de informação estatística	➔ <u>Caracterização geral da entidade (CG)</u> ➔ <u>Quadro de pessoal (QP)</u> <i>anexo A do RU</i> ➔ <u>Entrada e saída de trabalhadores (ES)</u> <i>anexo B do RU</i> ➔ Formação contínua (FC) <i>anexo C do RU</i> ➔ Segurança e saúde no trabalho (SST) <i>anexo D do RU</i> ➔ Greves (GR) <i>anexo E do RU</i> ➔ <u>Prestadores de serviços (PS)</u> <i>anexo F do RU</i> ➔ Acidentes de trabalho (AT)

SIOE - Entidades (SIOE-E)



SIOE - E
Entidades

Descrição	Objetivo	Produtos
Base de dados de caracterização de entidades públicas e identificação e caracterização das respetivas unidades locais	O SIOE-E é sistema de informação de referência, único e transversal, constituindo uma base de dados sobre a caracterização organizacional de todas as entidades do universo do sector público	➔ Repositório de informação sobre a caracterização das entidades empregadoras públicas ➔ Suporte a outros sistemas de informação, permitindo partilha de dados

SIOE- Recursos Humanos (SIOE-RH)

SIOE-RH

Recursos
Humanos

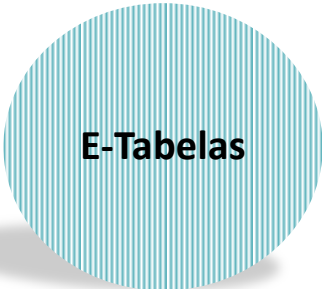
Descrição	Objetivo	Produtos
Base de dados com informação agregada de caracterização de RH	Permitir a recolha e tratamento de informação sobre emprego, remunerações e duração de trabalho	➔ Publicação SIEP (trimestral) ➔ Publicação BOEP (semestral) ➔ Produção de indicadores sobre emprego com diferente granularidade ➔ Informação estatística

SIOE/SIOE+ Backoffice (BO)



Descrição	Objetivo	Produtos
Ambiente seguro e integrado com disponibilidade de serviços transversais a todo o sistema SIOE	➔ Gestão e autenticação de utilizadores ➔ Ferramentas de monitorização aplicacional ➔ Auditoria e administração ➔ Canal de comunicação com o utilizador ➔ Parametrização e configuração aplicacional	➔ Manutenção da informação de suporte a todos os módulos do SIOE.

SIOE+ E-Tabelas (E-Tab)



E-Tabelas

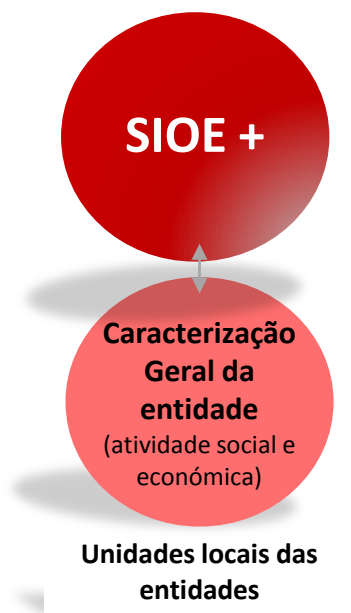
Descrição	Objetivo	Produtos
Instrumento de gestão (assegurando o histórico) de todos os termos das listas de valores necessárias no SIOE+	➔ Disponibilização atualizada de tabelas de termos e codificações ➔ Harmonização da informação utilizada nos sistemas de informação de toda a AP	➔ Tabelas e codificações ➔ Disponibilização de serviços (<i>webservices</i>) de consulta e para consumo de informação por parte de todas as entidades empregadoras públicas

SIOE+ Mapa de Pessoal (MP)

MP
Mapa de
Pessoal

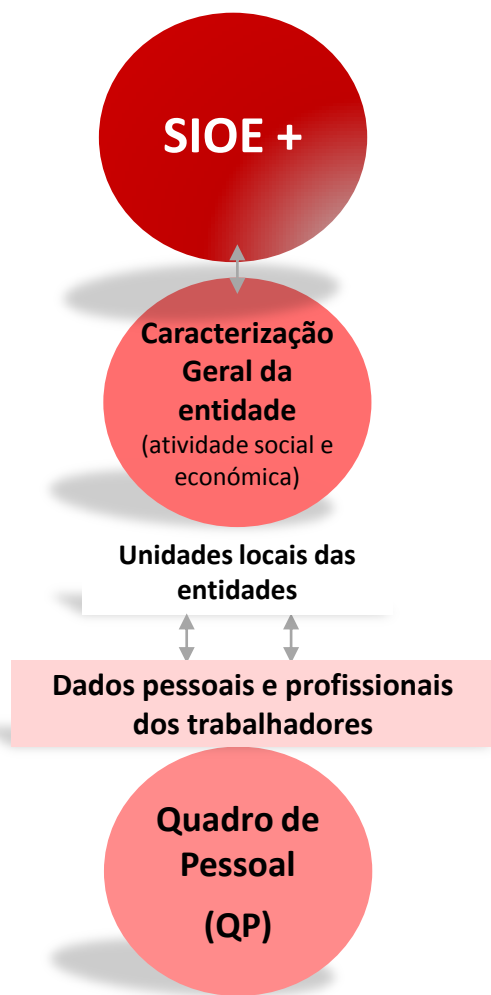
Descrição	Objetivo	Produtos
Base de dados com informação sobre postos de trabalho previstos em mapas de pessoal	→ Recolha e validação de informação sobre postos de trabalho ▪ Previstos ▪ Aprovados ▪ Não ocupados → Habilitar os órgãos de governo (em especial o MF) com informação sobre mapas de pessoal de cada entidade	→ Informação sobre mapas de pessoal → Suporte a outros sistemas de informação (ex: controlo do emprego público) com partilha de dados → Suporte à decisão (novos recrutamentos, alterações a mapas de pessoal)

SIOE+ Caracterização geral e atividade social da entidade



Descrição	Objetivo	Produtos
Instrumento de recolha anual dos seguintes dados por entidade: ▪ Identificação e caracterização das entidades e das respetivas unidades locais ▪ Postos de trabalho previstos e os não ocupados e motivo de não ocupação ▪ Trabalhadores contratados por empresas de trabalho temporário ▪ Dados económicos de entidade ▪ Potencial de horas e horas não trabalhadas ▪ Dados sobre disciplina ▪ Outros dados complementares	➔ Recolher e disponibilizar anualmente informação global sobre a atividade social da entidade ➔ Recolher e disponibilizar informação transversal a todos os módulos que constituem o SIOE+, evitando que em cada um deles se repita informação comum	➔ Informação e difusão de indicadores estatísticos sobre absentismo, por exemplo ➔ Informação e difusão de indicadores para o Balanço Social (de cada entidade, por área de governação e consolidado da AP, entre outros)

SIOE+ Quadro de pessoal (QP)



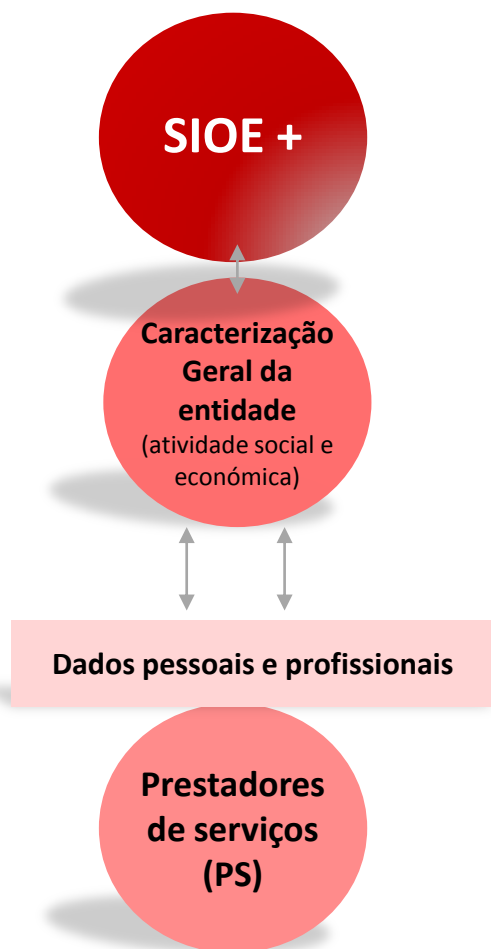
Descrição	Objetivo	Produtos
Recolha de dados individuais dos trabalhadores de cada entidade, incluindo: ▪ Identificação ▪ Grau de incapacidade, se aplicável ▪ Data de nascimento ▪ Local de trabalho ▪ Regime proteção social ▪ Habilitações literárias ▪ Modalidade de vínculo ▪ Instrumentos de RCT ▪ Cargo, carreira e categoria ▪ Profissão ▪ Data de entrada na AP e na entidade ▪ Data da última progressão e/ou promoção ▪ Avaliação de desempenho e n.º de pontos ▪ Modalidade de horário e duração do trabalho ▪ Remuneração e suplementos ▪ Trabalho suplementar	→ Recolha, apuramento e tratamento estatístico de informação sobre, por exemplo: ▪ Emprego ▪ Avaliação do desempenho traduzida em pontos ▪ Remuneração (devida e paga) ▪ Duração do trabalho ▪ Contratação coletiva e sua aplicabilidade (...)	→ Informação e difusão de indicadores no âmbito das estatísticas do mercado de trabalho sobre emprego, remunerações e horas trabalhadas no setor público → Análise e estudos estatísticos dos quadros de pessoal com cruzamento de diversas variáveis → Informação e difusão de indicadores para o Balanco Social (de cada entidade, por área de governação e consolidado da AP, entre outros)

SIOE+ Entradas e saídas de trabalhadores (ES)



Descrição	Objetivo	Produtos
Recolha de dados individuais sobre os movimentos de entrada ou saída de trabalhadores de cada entidade, data e motivo , durante o ano.	→ Melhorar o conhecimento dos movimentos, e respetivos motivos, de entradas e saídas, de trabalhadores	→ Informação de caracterização dos fluxos de entradas e saídas de trabalhadores → Análises e estudos estatísticos dos fluxos de entradas e saídas com cruzamento de diversas variáveis do Quadro de Pessoal (QP) → Informação e difusão de indicadores para o Balço Social (de cada entidade, por área de governação e consolidado da AP, entre outros)

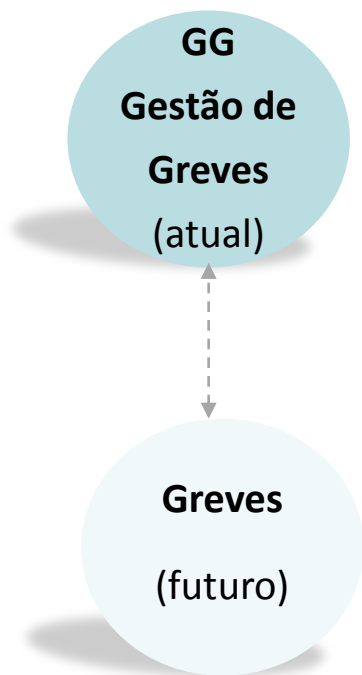
SIOE+ Prestadores de serviços



Descrição	Objetivo	Produtos
Recolha de dados individuais dos prestadores de serviços com indicação da modalidade contratual, n.º de horas e respetivo encargo para a entidade	➔ Caracterização dos prestadores de serviços: ▪ Tipo de atividade ▪ Modalidade contratual ▪ Datas de início e fim da prestação de serviços ▪ N.º de horas afetas à atividade ▪ Encargos (valor global da prestação de serviços)	➔ Informação e difusão de indicadores sobre a caracterização dos prestadores de serviços ➔ Suporte a outros sistemas de informação (controlo de prestações de serviço), permitindo partilha de dados

SIOE+ Greves

Descrição	Objetivo	Produtos
→ <u>Atual</u>: Recolha de dados globais sobre greves através da aplicação “Sistema de Gestão de Greves” no SIOE → <u>Futuro</u>: Recolha de dados globais (não nominais) sobre todas as greves ocorridas no ano e respetiva caracterização.	→ <u>Atual</u>: apuramento e análise de dados de adesão a greves (Despacho nº 3876/2012-SEAP, de 12/11). Apuramento e análise de dados de adesão a greves (gerais e saúde). → <u>Futuro</u>: Permitir a todas as entidades empregadoras públicas o apuramento e registo de dados sobre a caracterização e adesão às greves (identificação da greve, reivindicação, resultado, data e duração, número de trabalhadores em greve)	→ <u>Atual</u>: Informação e difusão de indicadores de adesão a greves (gerais e saúde) → <u>Futuro</u>: Informação e difusão de indicadores estatísticos anuais sobre a adesão a todas as greves, principais motivos e ou reivindicações → Indicadores para o Balanço Social

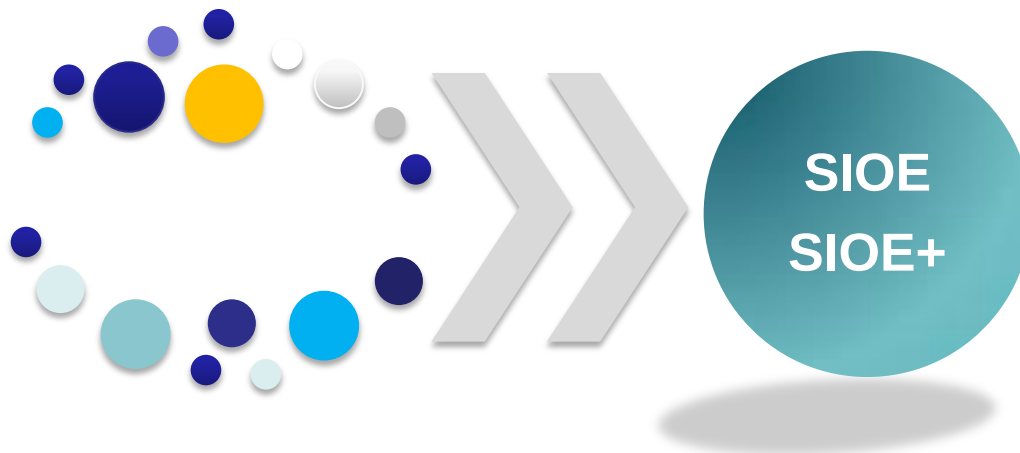


SIOE+ Exemplos de novos quadros de apuramento e ou de publicação

A. Balanço Social anual, <u>exceto capítulos de Saúde e Segurança no Trabalho, Formação e Greves</u>	A. Quadros e indicadores do BS pré-definidos para: ▪ Cada entidade ▪ Por área de governação (DGAEP; Secretarias Gerais,...) ▪ Por níveis de administração ▪ Consolidado para a AP ▪ Outros...
B. Quadros de Pessoal (QP), incluindo Entradas e Saídas	B. Indicadores do QP (e E-S) com cruzamento de diversas variáveis (exemplo: avaliação de desempenho por carreira e antiguidade; remunerações por carreira e antiguidade, etc...)
C. Estatísticas de absentismo	
D. Estatísticas dos empregos ocupados e vagos	



REPÚBLICA
PORTUGUESA



Obrigada!